



2019届毕业生就业质量报告

EMPLOYMENT QUALITY REPORT OF 2019



江苏科技大学就业指导中心
2019年12月



目 录

学校简介	I
前言 报告概述	V
一、数据来源	V
二、调查概况	V
第一章 学校就业创业指导服务工作概况	1
一、就业创业工作概况	1
二、促进毕业生就业创业的主要工作	1
（一）完善就业工作体系，以机制建设推进就业	1
（二）完善人才培养体系，以创业实践带动就业	1
（三）完善就业市场体系，以榜样作用引领就业	2
（四）完善就业创业课程体系，以“全程化”促进就业	2
（五）完善“大数据服务平台”体系，以信息化推动就业	3
（六）完善就业服务体系，以精准帮扶提升就业	3
第二章 毕业生基本情况	4
一、毕业生规模与结构	4
（一）学历分布与性别比例	4
（二）毕业生生源地分布	4
二、就业率与毕业去向	6
（一）总体就业率及毕业去向	6
（二）分院系初次就业率	7
（三）分院系年终就业率	8
（四）分院系毕业去向	9
第三章 毕业生就业特点	11
一、就业地区分布	11
（一）全国分布	11
（二）江苏省内分布	11
二、就业行业分布	12
三、就业职业分布	14
四、就业单位分布	17
第四章 毕业生就业质量	21



一、就业质量概述.....	21
二、就业适配性.....	21
(一) 工作与专业相关度.....	21
(二) 职业期待吻合度.....	23
(三) 工作满意度.....	25
三、就业稳定性.....	28
(一) 履约情况.....	28
(二) 离职情况.....	29
四、就业薪酬.....	31
(一) 月收入.....	31
(二) 社会保障.....	34
(三) 工作时长.....	35
五、就业导向性.....	36
(一) 专项就业分布.....	36
(二) 重点区域就业情况.....	36
六、创业带动性.....	37
(一) 创业基本情况.....	37
(二) 创业动机与类型.....	38
第五章 就业发展趋势分析.....	40
一、就业形势研判.....	40
二、就业率变化趋势.....	42
三、就业薪酬变化趋势.....	43
第六章 对教育教学的反馈.....	44
一、对人才培养的评价.....	44
(一) 校友综合评价.....	44
(二) 教育教学评价.....	46
(三) 管理服务评价.....	48
(四) 用人单位对人才培养的反馈.....	50
(五) 人才培养改进措施.....	52
二、对就业创业服务工作的评价.....	52
(一) 对就业指导服务的评价.....	52
(二) 用人单位对本校就业服务工作的评价.....	53
(三) 就业创业服务工作改进措施.....	54



图表目录

学校简介	I
前言 报告概述	V
第一章 学校就创业指导服务工作概况	1
第二章 毕业生基本情况	4
表 2-1 2019 届毕业生的学历层次分布	4
表 2-2 2019 届毕业生的性别分布	4
表 2-3 2019 届毕业生生源地分布	4
图 2-1 2019 届毕业生初次就业率、年终就业率分布	6
表 2-4 2019 届毕业生去向分布	7
表 2-5 分院系 2019 届研究生初次就业率	7
表 2-6 分院系 2019 届本科生初次就业率	7
表 2-7 分院系 2019 届研究生年终就业率	8
表 2-8 分院系 2019 届本科生年终就业率	9
表 2-9 分院系 2019 届研究生去向分布	9
表 2-10 分院系 2019 届本科生去向分布	10
第三章 毕业生就业特点	11
表 3-1 2019 届毕业生就业地区分布	11
表 3-2 2019 届毕业生省内各地区分布	11
图 3-1 2019 届毕业生就业行业分布	13
图 3-2 2019 届毕业生就业职业分布	14
表 3-3 分院系 2019 届研究生从事的职位分布	15
表 3-4 分院系 2019 届本科生从事的职位分布	15
图 3-3 2019 届毕业生不同性质就业单位分布	17
图 3-4 2019 届毕业生不同就业单位规模分布	18
表 3-5 分院系 2019 届研究生用人单位性质分布	18
表 3-6 分院系 2019 届本科生用人单位性质分布	19
第四章 毕业生就业质量	21
图 4-1 2019 届毕业生的工作与专业相关度	21
图 4-2 2019 届毕业生从事与专业不相关工作的原因	22
表 4-1 分院系 2019 届研究生的工作与专业相关度	22
表 4-2 分院系 2019 届本科生的工作与专业相关度	23



图 4-3	2019 届毕业生职业期待吻合情况	24
图 4-4	2019 届毕业生认为不符合职业期待的方面（多选）	24
表 4-3	分院系 2019 届研究生的职业期待吻合度	25
表 4-4	分院系 2019 届本科生的职业吻合度	25
图 4-5	2019 届毕业生的工作满意度	26
图 4-6	2019 届毕业生对工作不满意的原因（多选）	26
表 4-5	分院系 2019 届研究生的工作满意度	27
表 4-6	分院系 2019 届本科生的工作满意度	27
图 4-7	2019 届毕业生履行就业协议的情况	28
表 4-7	分院系 2019 届研究生履行就业协议的情况	28
表 4-8	分院系 2019 届本科生履行就业协议的情况	29
图 4-8	2019 届毕业生离职率	29
图 4-9	2019 届毕业生的离职类型	30
图 4-10	2019 届毕业生主动离职的原因（多选）	30
表 4-9	分院系 2019 届研究生离职率	31
表 4-10	分院系 2019 届本科生离职率	31
图 4-11	2019 届研究生的实际月收入 and 期待月收入	32
图 4-12	2019 届本科生的实际月收入 and 期待月收入	32
表 4-11	分院系 2019 届硕士生的月收入	32
表 4-12	分院系 2019 届本科生的月收入	33
图 4-13	2019 届毕业生享受“五险一金”的情况	34
图 4-14	2019 届毕业生享受各项社保的比例（多选）	35
图 4-15	2019 届毕业生周工作时长分布	35
表 4-13	2019 届毕业生专项就业分布	36
表 4-14	2019 届毕业生在重点区域就业情况	36
表 4-15	2019 届毕业生在重点产业就业情况	36
图 4-16	2019 届毕业生创业企业人数	37
图 4-17	2019 届创业企业为员工购买“五险一金”的情况	38
图 4-18	2019 届创业企业为员工购买各项社保的比例（多选）	38
图 4-19	2019 届毕业生创业的动机（多选）	39
图 4-20	2019 届毕业生创业的类型	39
第五章	就业发展趋势分析	40
表 5-1	江苏科技大学 2017-2019 届毕业生就业率一览表	40
图 5-1	2017-2019 届本科毕业生就业、升学、出国（境）比例对比分析	41
图 5-2	2017-2019 届研究生就业地区对比分析	41



图 5-3	2017-2019 届本科生就业地区对比分析	42
图 5-4	2017-2019 届毕业生制造业就业比例对比分析	42
图 5-5	2017-2019 届毕业生就业率变化趋势	43
图 5-6	2017-2019 届毕业生月收入变化趋势	43
第六章	对教育教学的反馈	44
图 6-1	2019 届毕业生对自身发展的满意度	44
图 6-2	2019 届毕业生对母校的满意度	45
图 6-3	2019 届毕业生对母校的推荐度	45
图 6-4	2019 届毕业生不推荐母校的理由	46
图 6-5	2019 届毕业生对母校学习环境的满意度评价	46
图 6-6	2019 届毕业生认为母校学习环境需要改进的地方（多选）	47
图 6-7	2019 届毕业生对母校课程教学的满意度评价	47
图 6-8	2019 届毕业生认为母校课程教学需要改进的地方（多选）	48
图 6-9	2019 届毕业生对母校学生管理的满意度评价	48
图 6-10	2019 届毕业生对母校学生管理需要改进的地方（多选）	49
图 6-11	2019 届毕业生对母校生活服务的满意度评价	49
图 6-12	2019 届毕业生对母校生活服务需要改进的地方（多选）	50
图 6-13	用人单位对本校毕业生的总体满意度	50
图 6-14	用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）	51
图 6-15	用人单位对学校人才培养的改进建议	51
图 6-16	2019 届毕业生对就业指导服务的满意度	52
图 6-17	2019 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选） ..	53
图 6-18	用人单位对本校就业服务工作的满意度	54
图 6-19	用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）	54



学校简介

江苏科技大学坐落在风景秀丽的国家历史文化名城——江苏省镇江市，是一所以工科为主，特色鲜明，具备培养学士、硕士、博士完整教育体系的普通高等学校，是江苏省重点建设高校，教育部本科教学工作水平评估优秀学校，教育部卓越工程师教育培养计划高校。学校始终坚持“育人为本、责任为先、公平为上、学术为魂”的办学理念，秉承“笃学明德、经世致用”的校训，强化“船舶、海洋、蚕桑”三大特色，以服务国家海洋强国、“一带一路”建设和社会进步为己任，努力建设“国内一流造船大学”。

学校办学历史源远流长，多源合流，文化底蕴深厚。学校源自 1933 年上海大公职业学校，1953 年组建上海船舶工业学校——新中国第一所造船中等专业学校，1970 年迁至镇江，1971 年更名为镇江船舶工业学校，1978 年升格为本科并更名为镇江船舶学院，1993 年更名为华东船舶工业学院。1999 年学校从原中国船舶工业总公司划转江苏省管理。1999 年江苏省江海贸易学校并入，2000 年中国农科院蚕业研究所与学校合并。2004 年学校更名为江苏科技大学。2012 年江苏省人民政府与原中国船舶工业集团公司、原中国船舶重工集团公司共建江苏科技大学。2016 年江苏省人民政府与国家国防科技工业局共建江苏科技大学。

学校目前拥有镇江东、南、西 3 个校区和张家港校区以及上海办事处，占地 2482 亩。学校新校区坐落于镇江市丹徒新区十里长山，占地 2350 余亩，正在全面建设之中。学校拥有完备的教学、科研设备和公共服务平台，有 15 个国家级、省部级实验教学示范中心，10 个省部级重点实验室，8 个省部级公共服务平台，2 个国家级、省部级技术转移机构，11 个国家级和省部级协同创新中心、工程技术研发中心、高校哲学社会科学重点研究基地、大学生校外实践教育基地。学校主办有《江苏科技大学学报（自然科学版）》《江苏科技大学学报（社会科学版）》《中国蚕业》《蚕业科学》《现代面粉工业》等公开出版学术刊物。

学校积极发挥学科建设的龙头作用，形成具有主体学科特色鲜明、相关学科支撑、学科结构布局合理的特色学科专业体系。作为江苏省唯一一所船舶与海洋工程装备产业为主要服务面向的行业特色型大学，是全国相关高校中船舶工业相关学科专业设置最全的高校之一，具有船舶特色整体性和应用性优势的高校之一。学校蚕业研究所是我国唯一的国家级蚕业研究机构，是世界蚕桑种质资源保存与研究中心、蚕桑科技研究中心和蚕桑国际合作与交流中心。学校 1978 年开



始招收培养本科生,1993 年取得硕士学位授予权,2008 年取得博士学位授予权。现拥有 3 个博士后科研流动站,4 个一级学科博士学位授权点(涵盖 11 个二级学科博士学位授权点)、19 个一级学科硕士学位授权点(涵盖 71 个二级学科硕士学位授权点),10 个硕士专业学位培养类别。工程学和材料科学 2 个学科进入全球 ESI 学科排名前 1%。有 3 个江苏高校优势学科,5 个江苏省重点培育一级学科。

学校重视师资队伍建设,师资结构日趋合理,师资水平不断提升。现有教职员工 2080 余人,其中专任教师 1320 余人。具有正高级职称人员 190 余人,副高级职称人员 630 余人。拥有工程院院士 2 人(特聘 1 人,双聘 1 人),国家“千人计划”、“长江学者”讲座教授 1 人,“千人计划”青年千人 2 人,“新世纪百千万人才工程”1 人,国家优秀青年科学基金获得者 1 人;享受政府特殊津贴专家、全国优秀教师、江苏省教学名师、江苏特聘教授、江苏“外专百人计划”、江苏省突出贡献中青年专家、“333”各层次人才、“六大人才高峰”、“青蓝工程”学术带头人等 140 余人;拥有省“青蓝工程”优秀教学团队、科技创新团队、优秀学科梯队 9 个。

学校始终把人才培养作为根本任务,坚持立德树人,春风化雨、桃李芬芳,享有“中国造船工程师摇篮”的美誉。多年来,学校不断深化教育教学改革,创新人才培养模式,努力培养适应社会和行业发展需要、具有创新意识的应用型高级专门人才,已为船舶工业、国防建设和经济社会发展培养了 14 万余名应用型创新型人才。学校设有 63 个本科专业,8 个国家级一流本科专业建设点,4 个国家级特色专业,11 个省级品牌、特色专业,5 个国防特色学科专业,1 个国家级“十二五”专业综合改革试点专业,3 个国家级卓越工程师教育培养计划专业,5 个江苏省卓越工程师(软件类)教育培养计划专业,4 个省级卓越计划联盟试点专业,获批省级卓越计划(软件类)试点高校。学校面向全国招生,现在校普通本科生 17300 余人,硕士、博士研究生 3600 余人,本、硕、博全日制学历留学生 620 余人。江苏科技大学苏州理工学院在校学生 6700 余人。近年来,学校获省部级以上高等教育教学成果奖一、二等奖 13 项;已连续三届“挑战杯”竞赛成绩优异,两次捧得“优胜杯”;毕业生就业率每年保持在 98%以上。

学校坚持以国家需求为驱动,注重将应用基础研究、技术创新、高新技术成果推广应用紧密结合,主动为船舶工业和经济社会发展作贡献。近年来,学校立足船舶、海洋、蚕桑特色优势,不断提升科技创新能力,全力服务国家重大战略



需求。围绕船舶、海洋、蚕桑特色，2018 年学校牵头主持科技部国家重点研发计划项目 2 项，牵头主持工信部高技术船舶科研项目 1 项。学校主持的研究项目获教育部高等学校科学研究优秀成果奖一等奖、江苏省科学技术奖一等奖各 1 项。参研项目获国家科技进步特等奖 1 项、二等奖 2 项，参研项目获国家技术发明二等奖 1 项。主持完成的“大型挖泥船综合控制与关键装备保障一体化系统及应用”全面替代国外进口，参研“蛟龙号”载人潜水器项目，参研的“耙吸挖泥船动力定位与动态跟踪系统”应用于岛礁建设，集装箱船、新型焊接电源、高性能焊机、船舶企业管理软件等广泛应用于各大船舶企业，舰船后勤综合保障系统国内领先，救生艇用柴油机占全球市场近 70%。学校研发提供中国乃至世界主要的蚕桑品种与栽桑养蚕技术，先后获得国家科技进步奖和发明奖 17 项。2014 年 7 月，习近平主席访问古巴期间，赠送给古巴革命领袖菲德尔·卡斯特罗的桑树种子就来自学校。

学校一贯重视与海内外的交流与合作，坚持国际化、开放式办学，不断拓宽办学途径。学校牵头成立了中国船舶与海洋工程产业知识产权联盟、江苏船舶与海洋类高校协同发展联盟，先后与海军政治部、原中国船舶工业集团公司、原中国船舶重工集团公司、中国舰船研究院、中国农业科学院、江苏省粮食局等单位建立了全面合作关系；学校建有海外教育学院，与俄罗斯、乌克兰、美国、英国、法国、澳大利亚、印度、日本等国积极开展科研与办学合作。与江南造船（集团）有限责任公司、大连船舶重工集团有限公司、沪东中华造船（集团）有限公司、昆明船舶设备集团有限公司、上海外高桥造船有限公司、招商局重工（江苏）有限公司等一批著名企业建立了长期合作关系。中国船舶工业工程师继续教育学院设在学校。学校各类奖助学金年总额达 2300 余万元。

学校连续多年被评为江苏省文明单位、江苏省文明校园，先后荣获江苏省高校校风建设优秀单位、江苏省文明学校、江苏省安全文明校园、江苏省园林式单位、江苏高校和谐校园、江苏省高校思想政治教育工作先进集体、江苏省科技创新先进单位、江苏省高校毕业生就业工作先进集体、全国大学生暑期社会实践活动先进单位、全国贯彻《学校体育工作条例》优秀高等学校、全国模范职工之家等荣誉称号。

在长期的办学历程中，学校始终与时代同呼吸、与民族共命运，为我国船舶工业发展和国防现代化建设做出了积极的贡献。“江海襟怀、同舟共济、扬帆致远”的“船魂”精神激励着广大师生和校友砥砺前行，成为一代又一代江科大人



创造学校发展新辉煌的精神动力。尤其是近年来，学校在服务国家重大战略方面抢抓机遇，加快发展，呈现出勃勃生机。江苏科技大学坚持以改革促发展，以创新求卓越，努力推进学校事业跨越发展。展望未来，学校将紧紧围绕海洋强国、“一带一路”建设，大力弘扬“船魂”精神，坚持“以师生为中心”，走与行业、区域融合发展之路，努力达到本科教学一流、优势学科一流、应用技术先进的办学水平，努力成为中国船舶工业最重要的人才培养基地之一、科技创新平台之一、学术交流中心之一，全面开创国内一流造船大学建设新局面。



前言 报告概述

为全面反映本校 2019 届毕业生的就业状况，积极发挥就业状况对教育教学的反馈作用，本校编制了江苏科技大学 2019 届毕业生就业质量年度报告。

一、数据来源

本报告中使用的数据主要来源于三个信息渠道（在相应数据图表下均有注释）：一是江苏省高校毕业生就业管理信息系统统计，属于全样本分析，年度就业数据截止时间为 2019 年 12 月 20 日；二是江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”，属于抽样调查分析；三是江苏招就“2019 年用人单位调查”，属于抽样调查分析。

二、调查概况

1. 毕业生调查

向江苏科技大学 2019 届毕业生发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为 10 分钟。调研掌握的江苏科技大学 2019 届毕业生总数 5075 人。第一阶段调研回收有效问卷 3198 份，回收率为 63.01%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）；第二阶段调研回收有效问卷 2162 份，回收率为 42.60%（回收率=回收有效问卷数/毕业生总数）。

2. 用人单位调查

向江苏科技大学提供的用人单位发放答题邀请函、问卷客户端链接，答卷人回答问卷，时间约为 10 分钟。调研回收问卷共 483 份，有效问卷共覆盖了 483 个不同的用人单位。在所有的答题人中，有人力资源部门工作人员（65.84%），人力资源部门负责人（30.23%），单位领导（1.86%），其他部门工作人员（1.45%），其他部门负责人（0.62%）。



第一章 学校就创业指导服务工作概况

一、就创业工作概况

就业为民生之本。长期以来，学校坚持把就业创业工作放在突出位置，积极贯彻落实党和政府关于促进高校毕业生就业创业相关文件精神，以强烈的社会责任感和使命意识，高度重视毕业生就创业工作。在校领导的高度重视与正确领导下，在“建设国内一流造船大学”战略目标的指引下，2019 年本校紧扣办学理念，以服务船舶行业为宗旨，以社会发展需求为向导，始终坚持全员参与的就业工作格局，紧密围绕优化就业布局方案，不断加强就业管理和优化就业服务，推动就创业教育工作稳步开展，提升本校毕业生就业质量。学校通过不断开拓校内外就业市场，努力促进毕业生更高质量和更加满意地就业。

二、促进毕业生就业创业的主要工作

（一）完善就业工作体系，以机制建设推进就业

学校高度重视就业创业工作，坚持实施就业工作“一把手”工程，将就业工作纳入学校党政工作要点，始终将就业工作摆在学校突出位置。学校成立校院两级就业工作领导小组，构建“领导主抓、学院为主、全员参与”的毕业生就业创业工作体系。学校校长担任学校就业工作领导小组组长，学院院长作为学院就业工作的第一责任人。将就创业工作纳入二级学院和学生工作考核指标体系，并对学院的就业工作实施年度考核，积极引导学院关注毕业生就业质量、职业发展和职业的幸福感，深入了解毕业生就业工作，确保毕业生就业创业工作顺利开展。

（二）完善人才培养体系，以创业实践带动就业

学校一直高度重视大学生自主创业工作，结合学校人才培养的实际推动创业教育与人才培养深度融合，构建了“教学——实训——竞赛——孵化”四位一体的创新创业教育体系，即以教学为基础，夯实创新创业教育课程建设；以实训为载体，课内课外结合，培育一系列创新实验室、创业社团，大力支持本科生创新创业训练计划等工作的开展；以赛事为导向，举办各类创业大赛，重视“互联网+”创业大赛及“挑战杯”等高水平创业竞赛的组织筹备，进一步将创新创业教育目标规范化、具体化，进一步将创新意识、创新思维、创新能力培养融入到人



人才培养方案中。结合就业创业教育实践性特点，充分发挥众多学生社团和各学院创新实验室的活力，组织学生参加各类就业创业竞赛，不断培养学生的就业意识，进一步提高学生就业创业能力。为了强化创业培训工作，聘请政府职能部门负责人、知名企业家等各类创业指导专家进行专题讲座；同时组织学校相关创业指导教师参加 SYB 创业师资培训，构建学校创业指导和创业培训的骨干力量，促进创新创业教育形成更加完善的教育生态系统。

（三）完善就业市场体系，以榜样作用引领就业

学校密切关注就业市场的变化与需求，加强与用人单位、校友的联系，建立了以学校层面为主导，学院层面为主体的就业市场建设体系。鼓励学院利用学院特色和优势资源稳固现有的就业市场，大力拓展新兴产业就业市场，打造富有学院特色的高质量就业联动体系。学校先后与南通市人才服务中心、镇江市人才服务中心、昆山市人才服务中心、无锡市人才服务中心、昆山花桥经济技术开发区、泰州市人才服务中心等政府部门签订战略合作协议。学校每年组织如原中国船舶工业集团、原中国船舶重工集团等船舶行业专场招聘会，先后开展“HR 进校园”等优质活动，定期邀请船企领导举行校企合作洽谈会、校友见面会等活动，优秀校友现身说法，加强对学生的职业生涯规划教育，结合自身经历，介绍企业文化、描述职业发展，激发学生共鸣，引导毕业生到先进制造业、现代服务业和重大项目等领域就业。

（四）完善就业创业课程体系，以“全程化”促进就业

完善“全程化”的就业指导体系，把就业创业指导工作阶段性和连续性有机结合起来，使就业创业工作更加系统化、规范化、全程化、全面化。

针对不同年级学生特点实施分阶段指导。第一阶段在新生入学期间，重点是职业认知和生涯规划。实行目标管理，使新生入学后就有一个明确的目标和方向；第二阶段是大学二、三年级，培养学生能够对自身准确定位，明确目标所在。对于准备考研和出国的学生，鼓励他们努力学习文化课程；对于以就业为目标的学生，注重实践能力的培养，为今后找到合适的工作打下基础。第三阶段是四年级第一学期，通过就业指导课、就业指导专题讲座等形式，积极引导毕业生认清当前就业形势，帮助毕业生树立正确的就业、择业观念。

构建“1234 全程化”的就业指导体系，即：一是围绕一个中心：以提升就业质量为导向，明确就业指导目标；二是推出两个进校园活动：“HR 进校园”



和“校友面对面”，增强就业指导实效；三是充分发挥三大课程：职业生涯与发展规划、大学生就业导论和创业基础的育人作用，提升学生就业能力；四是定期举办四个大赛：职业生涯规划大赛、创业大赛、勇往“职”前大赛、就创业知识大赛，培养学生的就创业意识。

（五）完善“大数据服务平台”体系，以信息化推动就业

学校全面推进就业创业信息化建设，充分发挥信息化的重要作用，实现就业创业工作管理规范化、服务精细化和指导精准化。充分利用“互联网+”理念及现代信息技术，建成校就业指导中心网站、就业微信公众号、手机就业 APP 等就业创业信息发布平台；搭建就业大数据平台，对往届就业数据、单位行业数据、单位招聘数据等进行统一分析，从而提升校园招聘的效率；另一方面，实现就业网站与省就业网络联盟就业信息一站式有效对接，将收集到的招聘信息及时发布，实现人岗精准对接，有效地推动信息化服务工作从传统的大众化服务模式向个性多元化服务模式转变。

（六）完善就业服务体系，以精准帮扶提升就业

学校高度重视就业困难毕业生的帮扶工作，对困难毕业生就业状况进行“重点关注、重点推荐、重点服务”，明确要求各学院要对家庭经济困难、少数民族、残疾人、就业能力弱、就业心理障碍的毕业生开展“一对一”的帮扶服务，建立《江苏科技大学就业困难学生信息库》，列入学校就业工作考核目标管理体系中。通过给困难学生提供求职补贴、勤工助学岗位、一对一就业指导、就业压力心理疏导、职业技能培训等方式，让学生顺利就业。学院积极发挥主观能动性，坚持实行就业率动态统计，定期对困难毕业生就业状况进行摸底调查，在毕业生离校后的半年内保持与暂未就业的毕业生的联系，及时了解掌握毕业生的就业进展情况；向各目标企业推荐困难毕业生，并同时做好学生就业能力提升服务，以契合用人单位的用工标准，实现校、企、生三方共赢，真正做到让已就业的学生开心离校，就业困难的学生放心离校。



第二章 毕业生基本情况

一、毕业生规模与结构

(一) 学历分布与性别比例

江苏科技大学 2019 届总毕业生人数为 5075 人。其中，研究生 818 人（包含博士生 16 人），占比为 16.12%；本科生 4257 人，占比为 83.88%。从性别结构上看，男生 3635 人，女生 1440 人，男女比例为 2.52:1。

表 2-1 2019 届毕业生的学历层次分布

学历层次	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
研究生	818	16.12
本科	4257	83.88
总计	5075	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 2-2 2019 届毕业生的性别分布

性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
男	3635	71.63
女	1440	28.37
总计	5075	-

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 毕业生生源地分布

江苏科技大学 2019 届研究生毕业生来自全国 26 个省（自治区/直辖市），本科毕业生来自全国 31 个省（自治区/直辖市）。本校地处江苏，毕业生生源以省内生源为主，其中研究生毕业生的省内生源占比为 59.54%，本科毕业生的省内生源占比为 49.99%。

表 2-3 2019 届毕业生生源地分布

生源地	研究生人数（人）及所占比例（%）	本科生人数（人）及所占比例（%）
江苏	478 (59.54%)	2128 (49.99%)



生源地	研究生人数（人）及所占比例（%）	本科生人数（人）及所占比例（%）
安徽	63 (7.82%)	109 (2.56%)
山东	61 (7.58%)	103 (2.42%)
河南	58 (7.21%)	100 (2.35%)
湖北	23 (2.93%)	69 (1.62%)
河北	14 (1.83%)	105 (2.47%)
山西	14 (1.83%)	83 (1.95%)
四川	6 (0.86%)	103 (2.42%)
江西	15 (1.87%)	60 (1.41%)
甘肃	9 (1.12%)	102 (2.40%)
湖南	9 (1.12%)	81 (1.90%)
辽宁	8 (1.00%)	95 (2.23%)
浙江	6 (0.75%)	76 (1.79%)
福建	6 (0.75%)	52 (1.22%)
陕西	5 (0.62%)	81 (1.90%)
云南	5 (0.62%)	55 (1.29%)
黑龙江	4 (0.50%)	89 (2.09%)
重庆	4 (0.50%)	57 (1.34%)
广东	4 (0.50%)	51 (1.20%)
广西	2 (0.25%)	75 (1.77%)
吉林	2 (0.25%)	66 (1.55%)
青海	2 (0.25%)	32 (0.75%)
贵州	1 (0.12%)	160 (3.76%)
宁夏	1 (0.12%)	77 (1.81%)
内蒙古	1 (0.12%)	35 (0.82%)
天津	1 (0.12%)	27 (0.63%)
新疆		63 (1.48%)
海南		47 (1.10%)
上海		27 (0.63%)
北京		26 (0.61%)
西藏		23 (0.54%)

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



二、就业率与毕业去向

就业率是反映大学生就业情况和社会对学校毕业生需求程度的重要指标和参考依据，根据教育部发布的《教育部办公厅关于进一步加强和完善高校毕业生就业状况统计报告工作的通知》，高校毕业生的就业率计算公式为：毕业生就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100%。

（一）总体就业率及毕业去向

截至 2019 年 8 月 31 日，本校 2019 届毕业生中研究生初次就业率为 94.13%，本科生初次就业率为 91.50%。截至 2019 年 12 月 20 日，本校 2019 届毕业生中研究生的就业率为 97.92%，本科生的就业率为 98.00%，毕业生就业率保持较高水平。

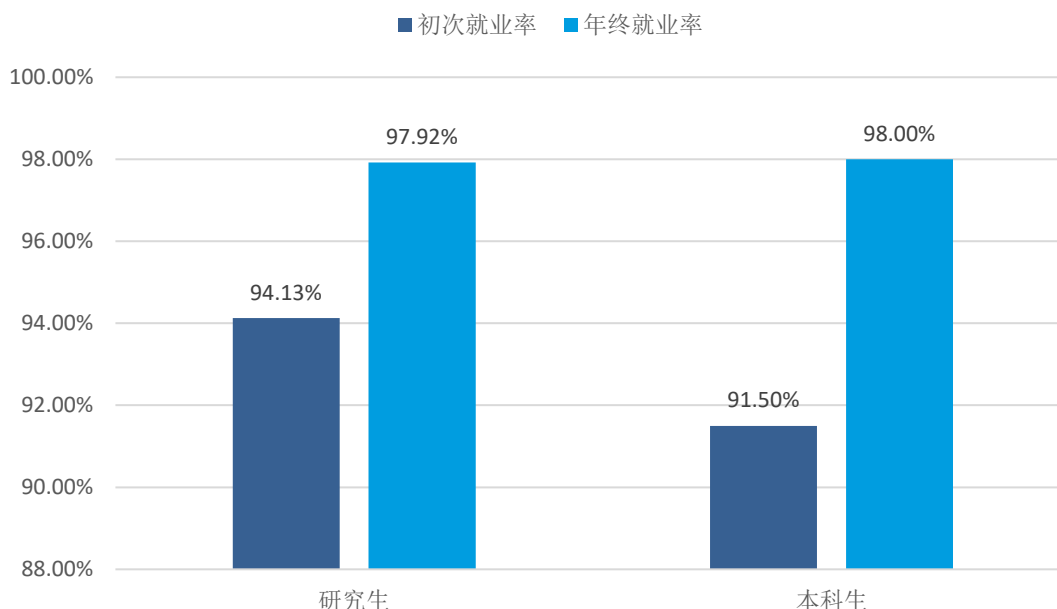


图 2-1 2019 届毕业生初次就业率、年终就业率分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

从其去向构成来看，就业为研究生和本科生的主要发展方向，占比分别为 93.52% 和 68.59%。此外，本科毕业生升学意愿较强，2019 届有 19.76% 的本科毕业生选择升学。



表 2-4 2019 届毕业生去向分布

毕业去向	研究生 (%)	本科 (%)
就业	93.52	68.59
自主创业	-	0.26
待就业	2.08	2.00
灵活就业	0.24	6.15
升学	3.67	19.76
出国	0.49	3.24

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 分院系初次就业率

研究生：截至 2019 年 8 月 31 日，材料科学与工程学院、理学院、张家港校区研究生初次就业率均为 100%。

表 2-5 分院系 2019 届研究生初次就业率

单位：%

院系名称	各院系就业率	院系名称	各院系就业率
材料科学与工程学院	100.00	理学院	100.00
张家港校区	100.00	机械工程学院	98.94
计算机学院	96.05	外国语学院	96.00
能源与动力学院	95.83	电子信息学院	94.44
生物技术学院	94.00	土木工程与建筑学院	93.48
环境与化学工程学院	93.48	船舶与海洋工程学院	92.39
经济管理学院	82.08		
本校研究生平均		94.13	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

本科生：截至 2019 年 8 月 31 日，材料科学与工程学院（97.74%）、土木工程与建筑学院（96.91%）、生物技术学院（96.61%）本科生初次就业率相对较高。

表 2-6 分院系 2019 届本科生初次就业率

单位：%

院系名称	各院系就业率	院系名称	各院系就业率
材料科学与工程学院	97.74	土木工程与建筑学院	96.91
生物技术学院	96.61	体育学院	95.18



院系名称	各院系就业率	院系名称	各院系就业率
能源与动力学院	95.06	环境与化学工程学院	94.24
计算机学院	92.84	理学院	91.96
电子信息学院	91.94	人文社科学院	91.62
外国语学院	90.91	机械工程学院	90.45
船舶与海洋工程学院	90.25	经济管理学院	89.53
张家港校区	81.64	-	-
本校本科平均		91.50	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（三）分院系年终就业率

研究生：截至 2019 年 12 月 20 日，各院系研究生中，年终就业率较高的学院是环境化学与工程学院、机械工程学院、理学院、能源与动力学院、土木工程与建筑学院、外国语学院、张家港校区、生物技术学院（均为 100.00%），年终就业率较低的院系是经济管理学院（88.68%）。

表 2-7 分院系 2019 届研究生年终就业率

单位：%

院系名称	各院系就业率	院系名称	各院系就业率
环境与化学工程学院	100.00	机械工程学院	100.00
理学院	100.00	能源与动力学院	100.00
土木工程与建筑学院	100.00	外国语学院	100.00
张家港校区	100.00	生物技术学院	100.00
材料科学与工程学院	99.13	船舶与海洋工程学院	98.91
计算机学院	98.68	电子信息学院	98.15
经济管理学院	88.68		
本校研究生平均		97.92	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

本科生：截至 2019 年 12 月 20 日，各院系本科生中，年终就业率较高的院系是体育学院（100.00%），年终就业率较低的院系是经济管理学院（95.93%）。



表 2-8 分院系 2019 届本科生年终就业率

单位：%

院系名称	各院系就业率	院系名称	各院系就业率
体育学院	100.00	土木工程与建筑学院	99.23
船舶与海洋工程学院	99.06	计算机学院	98.94
能源与动力学院	98.86	外国语学院	98.86
机械工程学院	98.72	环境与化学工程学院	98.56
理学院	98.49	人文社科学院	98.32
生物技术学院	98.31	材料科学与工程学院	98.24
电子信息学院	97.52	张家港校区	96.56
经济管理学院	95.93	-	-
本校本科平均		98.00	

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

（四）分院系毕业去向

从学院层面来看，研究生学历层次中，理学院毕业生全部选择就业；本科学历层次中，体育学院毕业生就业的比例（87.95%）相对较高，生物技术学院、环境与化学工程学院、材料科学与工程学院毕业生升学比例（分别为 38.98%、34.53%、34.17%）相对较高，经济管理学院、船舶与海洋工程学院毕业生出国留学比例（分别为 13.76%、5.97%）相对较高。

表 2-9 分院系 2019 届研究生去向分布

单位：%

院系名称	就业	待就业	灵活就业	升学	出国
理学院	100	0.00	0.00	0.00	0.00
机械工程学院	96.81	0.00	0.00	3.19	0.00
电子信息学院	96.30	1.85	0.00	1.85	0.00
计算机学院	96.05	1.32	0.00	2.63	0.00
外国语学院	96.00	0.00	4.00	0.00	0.00
土木工程与建筑学院	95.66	0.00	0.00	2.17	2.17
环境与化学工程学院	95.45	0.00	1.89	4.55	0.00
能源与动力学院	93.75	0.00	0.00	4.17	2.08
船舶与海洋工程学院	93.48	1.01	8.00	4.35	2.17
材料科学与工程学院	93.04	0.87	0.87	5.22	0.00



院系名称	就业	待就业	灵活就业	升学	出国
生物技术学院	92.00	0.00	0.00	8.00	0.00
张家港校区	90.00	0.00	0.00	10.00	0.00
经济管理学院	85.85	11.32	0.00	2.83	0.00

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 2-10 分院系 2019 届本科生去向分布

单位：%

院系名称	就业	自主创业	待就业	灵活就业	升学	出国
体育学院	87.95	4.82	0.00	0.00	7.23	0.00
计算机学院	84.88	0.27	1.06	0.00	13.26	0.53
土木工程与建筑学院	82.62	0.39	0.77	1.16	12.36	2.70
人文社科学院	79.33	0.00	1.68	6.15	10.61	2.23
机械工程学院	77.64	0.00	1.28	4.15	16.93	0.00
理学院	77.39	0.00	1.51	10.55	10.05	0.50
外国语学院	75.00	0.00	1.14	3.41	18.18	2.27
能源与动力学院	74.15	0.38	1.14	0.00	22.81	1.52
电子信息学院	67.77	0.41	2.48	11.98	16.53	0.83
张家港校区	65.39	0.00	3.44	7.27	21.61	2.29
船舶与海洋工程学院	60.38	0.00	0.94	0.63	32.08	5.97
材料科学与工程学院	58.29	0.00	1.76	4.77	34.17	1.01
环境与化学工程学院	57.55	0.00	1.44	2.16	34.53	2.88
生物技术学院	56.79	1.44	1.69	0.00	38.98	2.54
经济管理学院	52.71	0.00	4.07	17.64	11.63	13.95

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



第三章 毕业生就业特点

一、就业地区分布

(一) 全国分布

本校 2019 届毕业的研究生中，有 68.38% 的人在江苏省就业；本科生中，有 63.46% 的人在江苏省就业。此外，毕业生进入上海就业的比例也相对较高，研究生毕业生有 13.82% 在上海就业，本科毕业生有 11.43% 在上海就业。可见本校毕业生主要服务于本省，同时辐射周边地区。

表 3-1 2019 届毕业生就业地区分布

单位：%

毕业生就业地区	研究生在该地区就业的比例	本科生在该地区就业的比例
江苏	68.38	63.46
上海	13.82	11.43
浙江	4.42	2.89
山东	2.71	1.99
广东	2.56	4.20
安徽	1.28	0.98
北京	1.00	1.66
湖北	0.72	1.12
其他地区	5.11	10.28

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 江苏省内分布

江苏省为学校 2019 届毕业生就业主战场。其中，研究生毕业生在南京市就业的比例（24.90%）相对较高；本科毕业生在镇江就业的比例（24.61%）相对较高。

表 3-2 2019 届毕业生省内各地区分布

单位：%

毕业生就业地区	研究生在该地区就业的比例	本科生在该地区就业的比例
南京	24.90	19.29
苏州	21.97	19.69



毕业生就业地区	研究生在该地区就业的比例	本科生在该地区就业的比例
镇江	13.18	24.61
无锡	10.04	9.22
常州	7.53	6.12
南通	4.60	6.64
扬州	4.60	3.20
盐城	3.35	1.72
徐州	2.93	2.35
连云港	2.09	1.95
淮安	2.09	1.72
泰州	1.67	3.03
宿迁	1.05	0.46

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、就业行业分布

本校 2019 届研究生毕业生、本科毕业生就业行业分布较为接近，就业量较大的行业均为制造业（分别为 40.06%、32.65%），其次是信息传输/软件和信息技術服务业（分别为 15.77%、15.24%）。

本校是以船舶与海洋工程装备产业为主要服务面向对象的特色型大学，毕业生的行业流向与本校的专业设置及服务面向相契合，可见本校为船舶工业的发展及国防现代化建设贡献了较多人才。此外，随着“互联网+”的深入推进，以移动互联网、云计算、大数据、物联网为代表的新一代信息通信技术正快速发展，就业市场对这方面的人才需求量进一步增大。本校毕业生就业于信息传输/软件和信息技術服务也的比例也相对较高。

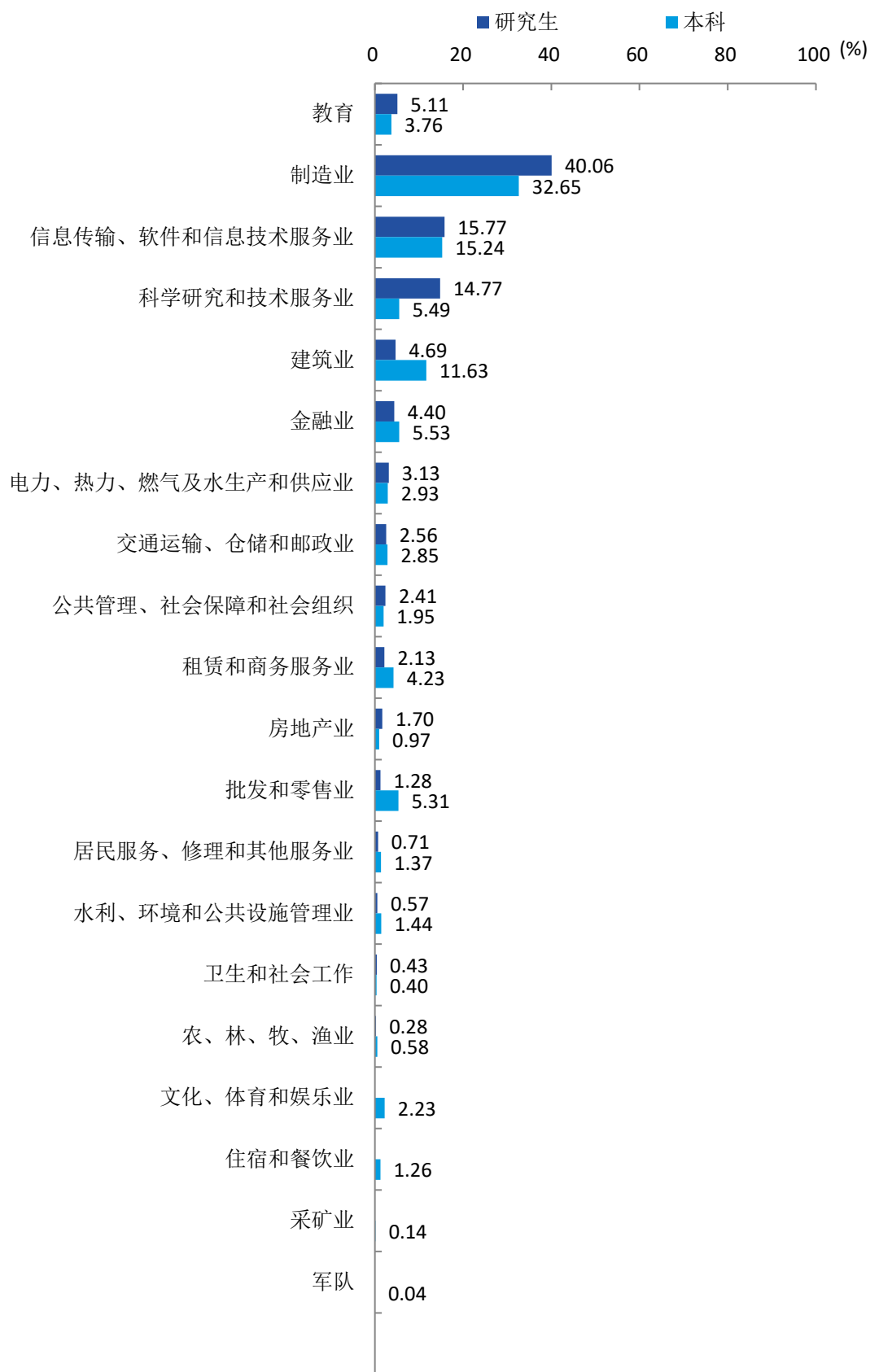


图 3-1 2019 届毕业生就业行业分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



三、就业职业分布

总体就业职业分布：2019 届研究生就业量较大的职位为工程技术人员（54.07%），本科生就业量较大的职位为工程技术人员（49.89%）。

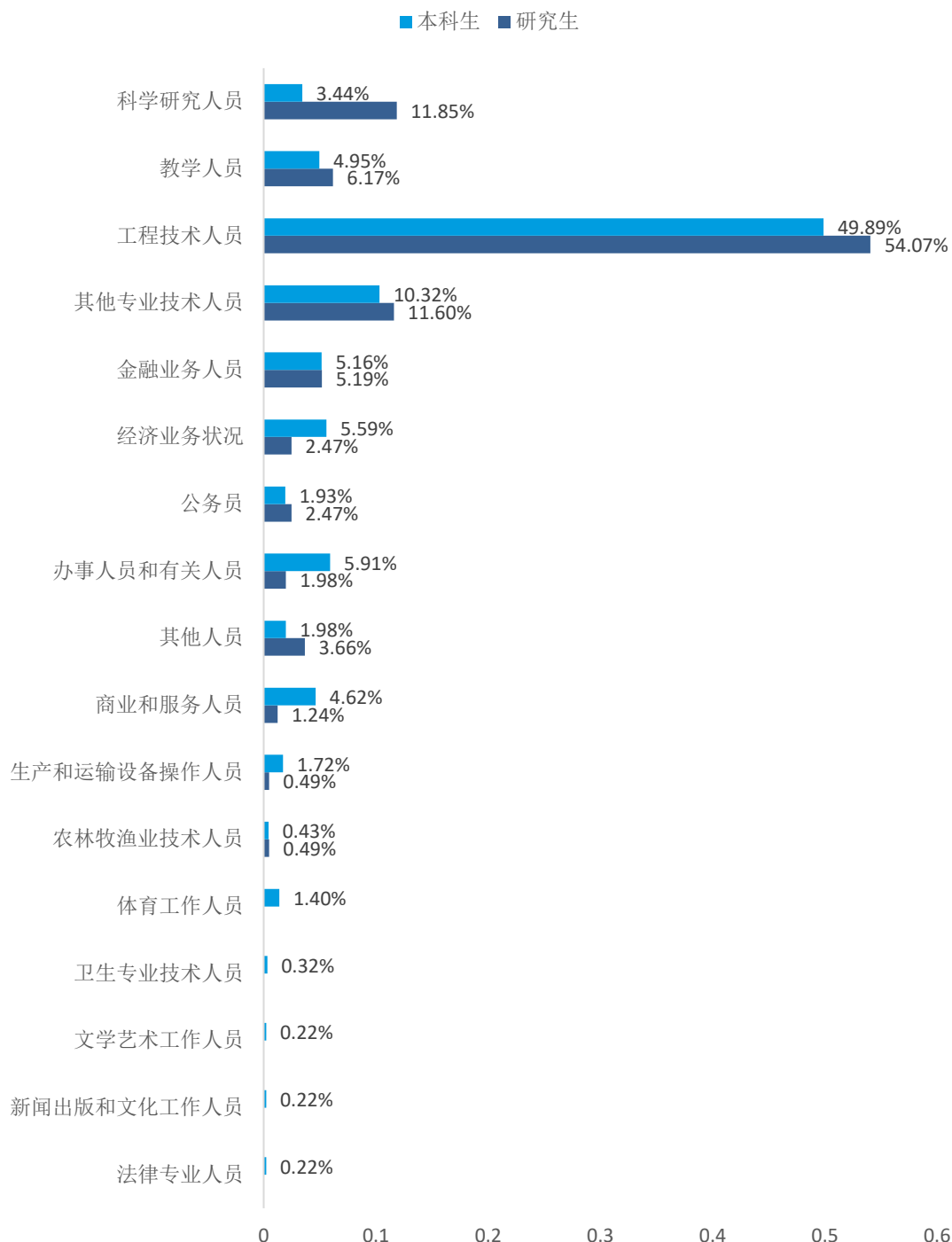


图 3-2 2019 届毕业生就业职业分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

各院系毕业生职业流向：张家港校区、机械工程学院、能源与动力学院研究



生主要担任的是工程技术人员职位；生物技术学院研究生从事科学研究人员的人数最多。

表 3-3 分院系 2019 届研究生从事的职位分布

院系名称	从事的主要职位
材料科学与工程学院	工程技术人员（74.73%），科学研究人员（14.29%），其他专业技术人员（5.49%），经济业务人员（2.19%），金融业务人员（1.10%）
船舶与海洋工程学院	工程技术人员（45.83%），其他专业技术人员（20.83%），科学研究人员（12.50%），公务员（12.50%），教学人员（8.34%）
电子信息学院	工程技术人员（66.67%），其他专业技术人员（16.67%），金融业务人员（6.67%），科学研究人员（6.66%），公务员（3.33%）
环境与化学工程学院	科学研究人员（37.50%），工程技术人员（29.17%），其他专业技术人员（25.00%），教学人员（8.33%）
机械工程学院	工程技术人员（86.49%），其他专业技术人员（8.11%），其他人员（2.70%），生产和运输设备操作人员（2.70%）
计算机学院	工程技术人员（55.36%），其他专业技术人员（16.07%），科学研究人员（8.93%），金融业务人员（3.57%），办事人员和有关人员（3.57%）
经济管理学院	金融业务人员（24.19%），其他专业技术人员（19.35%），工程技术人员（17.75%），经济业务人员（11.30%），公务员（6.45%）
理学院	工程技术人员（75.00%），教学人员（25.00%）
能源与动力学院	工程技术人员（80.00%），科学研究人员（5.00%），农林牧渔业技术人员（5.00%），办事人员和有关人员（5.00%），其他人员（5.00%）
生物技术学院	科学研究人员（44.44%），工程技术人员（25.93%），教学人员（14.82%），商业和服务业人员（7.41%），其他人员（3.70%）
土木工程与建筑学院	工程技术人员（71.43%），其他专业技术人员（7.15%），其他人员（7.14%），教学人员（7.14%），科学研究人员（7.14%）
外国语学院	教学人员（78.57%），金融业务人员（7.15%），工程技术人员（7.14%），办事人员和有关人员（7.14%）
张家港校区	工程技术人员（100.00%）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

能源与动力学院、船舶与海洋工程学院、土木工程与建筑学院本科生担任工程技术人员职位的占比相对较大。本校 2019 届毕业生主要从事工程技术类相关职位，与本校培养定位相吻合，本校毕业生专业理论基础较为扎实，在技术含量较高的岗位具有较强的竞争力。

表 3-4 分院系 2019 届本科生从事的职位分布

院系名称	从事的主要职位
材料科学与工程学院	工程技术人员（60.29%），科学研究人员（8.82%），其他专业技术人



院系名称	从事的主要职位
	员 (7.36%), 教学人员 (4.42%), 其他人员 (4.41%)
船舶与海洋工程学院	工程技术人员 (72.41%), 其他专业技术人员 (10.35%), 公务员 (3.45%), 商业和服务业人员 (3.45%), 生产和运输设备操作人员 (3.45%)
电子信息学院	工程技术人员 (60.67%), 其他专业技术人员 (17.98%), 科学研究人员 (4.50%), 金融业务人员 (3.37%), 教学人员 (3.37%)
环境与化学工程学院	工程技术人员 (42.86%), 科学研究人员 (28.57%), 其他专业技术人员 (14.28%), 农林牧渔业技术人员 (4.76%), 经济业务人员 (4.76%)
机械工程学院	工程技术人员 (66.32%), 其他专业技术人员 (11.58%), 生产和运输设备操作人员 (4.21%), 科学研究人员 (4.21%), 商业和服务业人员 (3.15%)
计算机学院	工程技术人员 (58.44%), 其他专业技术人员 (22.08%), 其他人员 (5.19%), 金融业务人员 (3.90%), 商业和服务业人员 (3.89%)
经济管理学院	经济业务人员 (25.00%), 金融业务人员 (18.75%), 工程技术人员 (13.40%), 办事人员和有关人员 (10.71%), 商业和服务业人员 (8.93%)
理学院	工程技术人员 (40.00%), 教学人员 (15.00%), 金融业务人员 (12.50%), 其他人员 (7.50%), 其他专业技术人员 (7.50%)
能源与动力学院	工程技术人员 (77.59%), 商业和服务业人员 (5.17%), 科学研究人员 (3.45%), 办事人员和有关人员 (3.45%), 其他专业技术人员 (3.44%)
人文社科学院	办事人员和有关人员 (40.00%), 商业和服务业人员 (16.67%), 教学人员 (13.33%), 经济业务人员 (6.67%), 金融业务人员 (6.66%)
生物技术学院	其他专业技术人员 (25.00%), 科学研究人员 (20.83%), 工程技术人员 (16.67%), 办事人员和有关人员 (12.50%), 农林牧渔业技术人员 (8.34%)
体育学院	体育工作人员 (39.29%), 教学人员 (39.28%), 商业和服务业人员 (10.71%), 其他人员 (3.57%), 公务员 (3.57%)
土木工程与建筑学院	工程技术人员 (72.53%), 其他专业技术人员 (7.69%), 办事人员和有关人员 (4.40%), 其他人员 (4.39%), 经济业务人员 (4.39%)
外国语学院	教学人员 (35.71%), 商业和服务业人员 (35.71%), 其他人员 (14.29%), 金融业务人员 (7.15%), 经济业务人员 (7.14%)
张家港校区	工程技术人员 (68.55%), 其他专业技术人员 (10.48%), 经济业务人员 (4.83%), 金融业务人员 (3.23%), 公务员 (2.42%)

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



四、就业单位分布

单位性质分布：本校 2019 届研究生毕业生、本科生毕业生均主要服务于企业，主要包括其他企业(分别为 42.53%、55.29%)，其次是国有企业(分别为 27.47%、21.74%)。

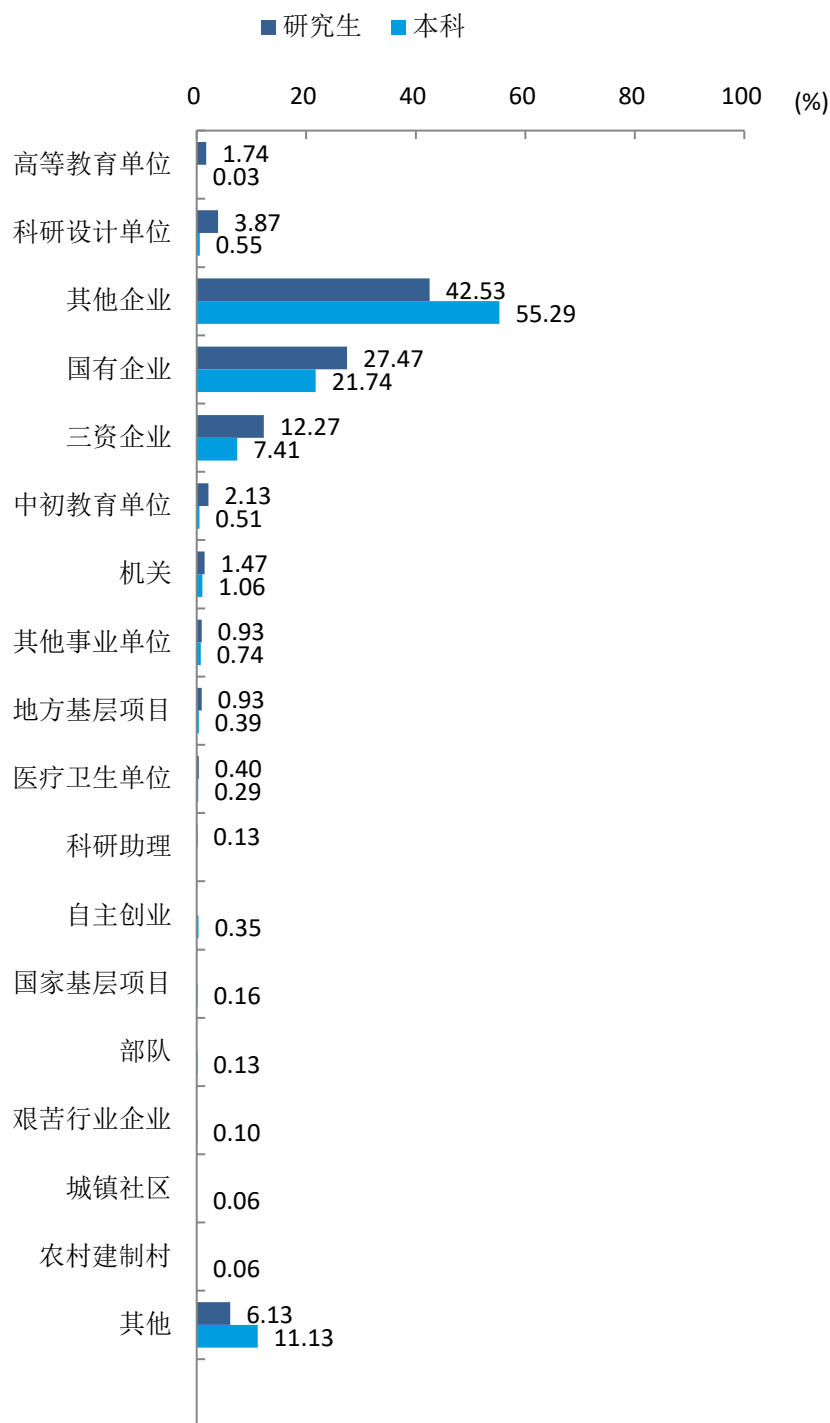


图 3-3 2019 届毕业生不同性质就业单位分布

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



单位规模分布：本校 2019 届研究生单位规模主要集中于 1001 人及以上（50.62%）、301-1000 人（22.47%）和 51-300 人（20.49%）；本科生单位规模主要集中于 1001 人及以上（48.06%）和 51-300 人（22.37%）。

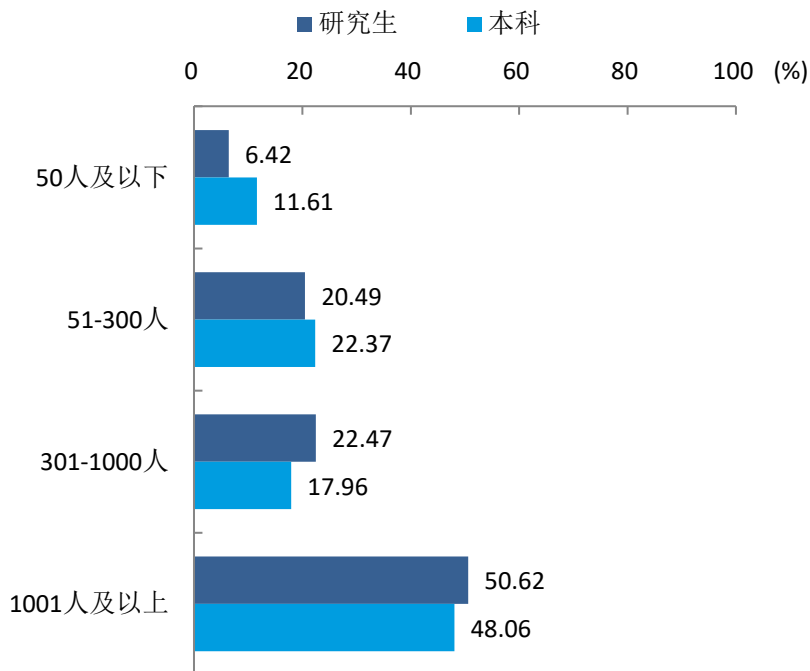


图 3-4 2019 届毕业生不同就业单位规模分布

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系就业单位性质分布：其他企业为大部分学院毕业生主要流向单位类型；其中，理学院、环境与化学工程学院研究生在其他企业就业比例相对较高（占比分别为 75%、66.67%）；计算机学院、理学院本科生在其他学院就业比例相对较高（占比分别为 72.84%、71.52%）。

表 3-5 分院系 2019 届研究生用人单位性质分布

院系名称	就业量前五的用人单位
材料科学与工程学院	其他企业（41.00%），国有企业（27.00%），三资企业（22.00%），科研设计单位（4.00%），其他事业单位（2.00%）
船舶与海洋工程学院	国有企业（30.59%），其他企业（28.24%），其他（12.94%），三资企业（8.23%），科研设计单位（7.05%）
电子信息学院	其他企业（46.67%），国有企业（37.14%），三资企业（6.66%），科研设计单位（4.76%），其他（2.86%）
环境与化学工程学院	其他企业（66.67%），三资企业（10.26%），国有企业（10.25%），其他（5.13%），中初教育单位（2.56%）
机械工程学院	其他企业（50.55%），国有企业（23.08%），三资企业（19.78%），其他（3.29%），机关（1.10%）



院系名称	就业量前五的用人单位
计算机学院	其他企业 (47.95%), 国有企业 (31.51%), 三资企业 (6.85%), 科研设计单位 (6.84%), 其他 (4.11%)
经济管理学院	国有企业 (36.26%), 其他企业 (27.47%), 其他 (8.80%), 三资企业 (8.80%), 机关 (6.59%)
理学院	其他企业 (75.00%), 三资企业 (25.00%)
能源与动力学院	国有企业 (40.00%), 其他企业 (33.33%), 其他 (8.89%), 科研设计单位 (8.89%), 三资企业 (8.89%)
生物技术学院	其他企业 (51.28%), 三资企业 (30.77%), 其他 (12.83%), 中初教育单位 (2.56%), 高等教育单位 (2.56%)
土木工程与建筑学院	其他企业 (50.00%), 国有企业 (25.00%), 其他 (11.37%), 科研设计单位 (6.82%), 地方基层项目 (2.27%)
外国语学院	中初教育单位 (44.00%), 其他企业 (36.00%), 三资企业 (8.00%), 其他 (4.00%), 医疗卫生单位 (4.00%)
张家港校区	其他企业 (44.44%), 国有企业 (33.34%), 三资企业 (22.22%)

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

表 3-6 分院系 2019 届本科生用人单位性质分布

院系名称	就业量前五的用人单位
材料科学与工程学院	其他企业 (56.97%), 国有企业 (23.11%), 其他 (9.56%), 三资企业 (8.36%), 科研设计单位 (0.80%)
船舶与海洋工程学院	国有企业 (43.85%), 其他企业 (33.69%), 其他 (16.05%), 三资企业 (3.21%), 其他事业单位 (2.14%)
电子信息学院	其他企业 (52.74%), 国有企业 (22.45%), 其他 (11.23%), 三资企业 (10.19%), 科研设计单位 (0.78%)
环境与化学工程学院	其他企业 (64.20%), 三资企业 (13.58%), 其他 (8.65%), 国有企业 (6.17%), 其他事业单位 (3.70%)
机械工程学院	其他企业 (45.31%), 国有企业 (26.17%), 其他 (15.63%), 三资企业 (8.99%), 机关 (1.95%)
计算机学院	其他企业 (72.84%), 其他 (12.78%), 国有企业 (10.55%), 三资企业 (2.56%), 自主创业 (0.32%)
经济管理学院	其他企业 (54.07%), 国有企业 (19.19%), 三资企业 (11.33%), 其他 (8.43%), 机关 (3.20%)
理学院	其他企业 (71.52%), 国有企业 (12.73%), 三资企业 (6.66%), 其他 (4.84%), 机关 (1.21%)
能源与动力学院	国有企业 (42.35%), 其他企业 (37.75%), 其他 (10.20%), 三资企业 (6.63%), 其他事业单位 (1.02%)
人文社科学院	其他企业 (62.91%), 国有企业 (17.22%), 其他 (7.29%), 三资企业 (5.30%), 机关 (2.65%)
生物技术学院	其他企业 (46.97%), 三资企业 (33.33%), 其他 (13.63%), 医疗卫



院系名称	就业量前五的用人单位
	生单位（3.03%），地方基层项目（1.52%）
体育学院	其他企业（64.94%），其他（12.99%），中初教育单位（7.80%），自主创业（5.19%），机关（5.19%）
土木工程与建筑学院	国有企业（48.62%），其他企业（41.74%），其他（6.43%），其他事业单位（0.92%），地方基层项目（0.46%）
外国语学院	其他企业（77.14%），三资企业（8.57%），其他（4.28%），中初教育单位（2.86%），国有企业（2.86%）
张家港校区	其他企业（61.39%），其他（16.39%），国有企业（11.66%），三资企业（6.11%），医疗卫生单位（0.83%）

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。



第四章 毕业生就业质量

一、就业质量概述

高质量就业内涵由江苏省高校招生就业指导服务中心提出，具体包含以下七个方面：一是充分就业，主要考察就业率；二是适配就业，主要考察学生综合素质与就业岗位的匹配程度；三是稳定就业，主要考察毕业生离职情况及工作保障；四是公平就业，主要考察就业歧视问题；五是高薪就业，主要考察毕业生的收入水平；六是导向就业，主要考察毕业生重点区域和重点产业就业状况；七是创业就业，主要考察创业带动就业效应。

二、就业适配性

（一）工作与专业相关度

总体专业相关度：2019 届研究生的工作与专业相关度为 77.04%，本科生的工作与专业相关度为 73.33%。可见学历层次越高，毕业生择业的针对性也越强。本校多数毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。同时也表明出本校专业设置与人才市场需要的匹配度较好。

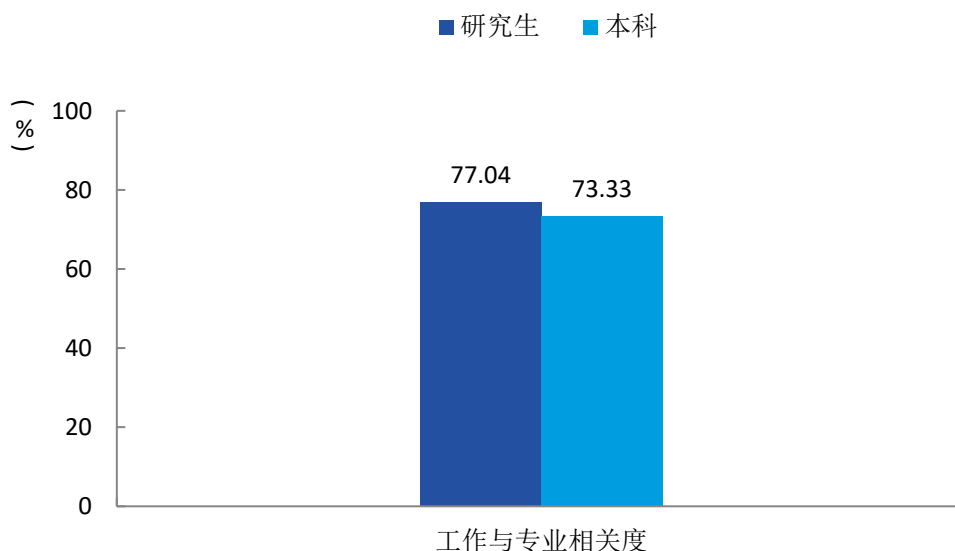


图 4-1 2019 届毕业生的工作与专业相关度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



进一步调查毕业生从事与专业不相关工作的原因：其中，研究生选择专业无关工作的最主要原因是与专业相关的工作很难找（26.88%），其次是其他原因（23.66%）、更符合我的兴趣爱好（18.28%）等。本科生选择专业无关工作的最主要原因是其他原因（25%），其次是与专业相关的工作很难找（20.16%）、更符合我的兴趣爱好（17.74%）等。

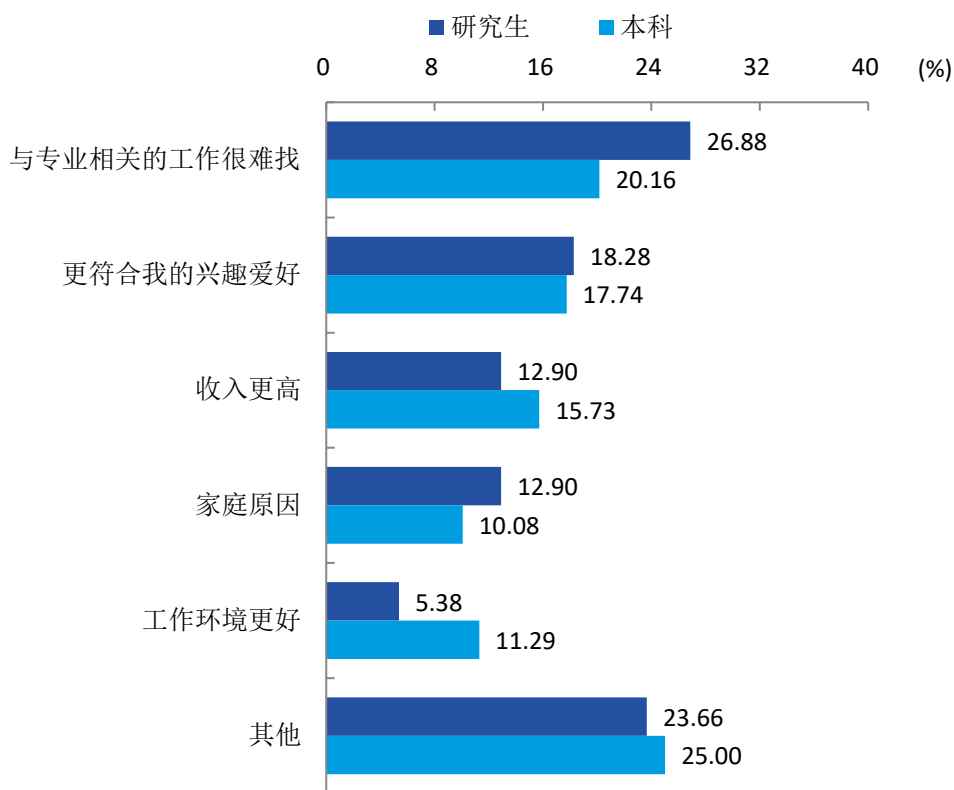


图 4-2 2019 届毕业生从事与专业不相关工作的原因

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系的专业相关度：理学院、土木工程与建筑学院、张家港校区研究生目前工作与所学专业相关度均为 100%，而船舶与海洋工程学院研究生目前工作与所学专业的相关度相对较低，为 54.17%。

表 4-1 分院系 2019 届研究生的工作与专业相关度

单位：%

院系名称	各院系工作与专业相关度	院系名称	各院系工作与专业相关度
理学院	100.00	土木工程与建筑学院	100.00
张家港校区	100.00	计算机学院	89.29
机械工程学院	86.49	外国语学院	85.71



院系名称	各院系工作与专业相关度	院系名称	各院系工作与专业相关度
生物技术学院	81.48	经济管理学院	77.42
环境与化学工程学院	70.83	电子信息学院	70.00
能源与动力学院	70.00	材料科学与工程学院	69.23
船舶与海洋工程学院	54.17	-	-
本校研究生平均		77.04	

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生工作与专业相关度较高的院系是能源与动力学院（89.66%），较低的是材料科学与工程学院（51.47%）。

表 4-2 分院系 2019 届本科生的工作与专业相关度

单位：%

院系名称	各院系工作与专业相关度	院系名称	各院系工作与专业相关度
能源与动力学院	89.66	土木工程与建筑学院	87.91
外国语学院	85.71	生物技术学院	83.33
体育学院	78.57	张家港校区	77.42
经济管理学院	76.79	环境与化学工程学院	76.19
船舶与海洋工程学院	75.86	计算机学院	75.32
机械工程学院	67.37	电子信息学院	65.17
人文社科学院	61.67	理学院	60.00
材料科学与工程学院	51.47	-	-
本校本科平均		73.33	

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）职业期待吻合度

总体职业期待吻合度：2019 届研究生的工作与自身职业期待的吻合度为 76.56%；其认为工作与职业期待不符合的主要方面是收入（71.72%），其次是个人兴趣爱好（34.34%）、单位类型（单位规模/性质）（31.31%）等。本科生的工作与自身职业期待的吻合度为 68.28%，其认为工作与职业期待不符合的主要方面是收入（68.81%），其次是个人兴趣爱好（45.42%）、行业（27.8%）等。

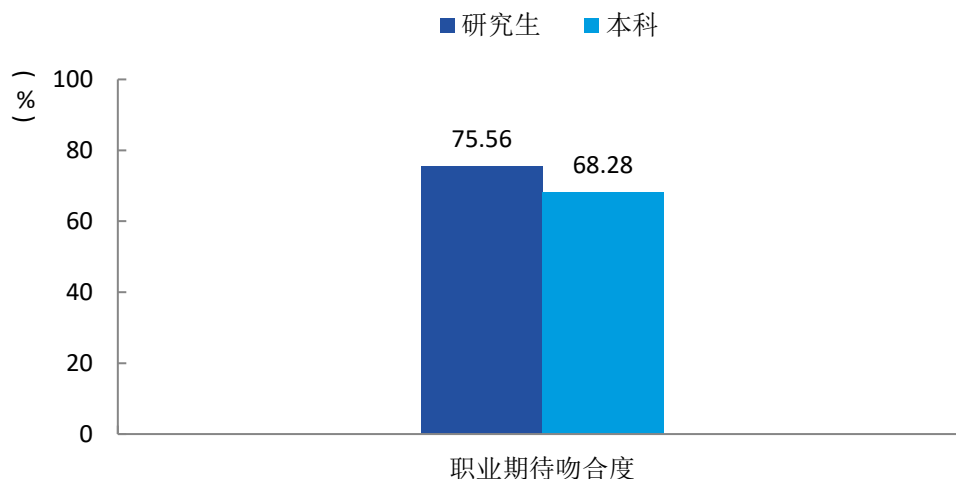


图 4-3 2019 届毕业生职业期待吻合情况

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

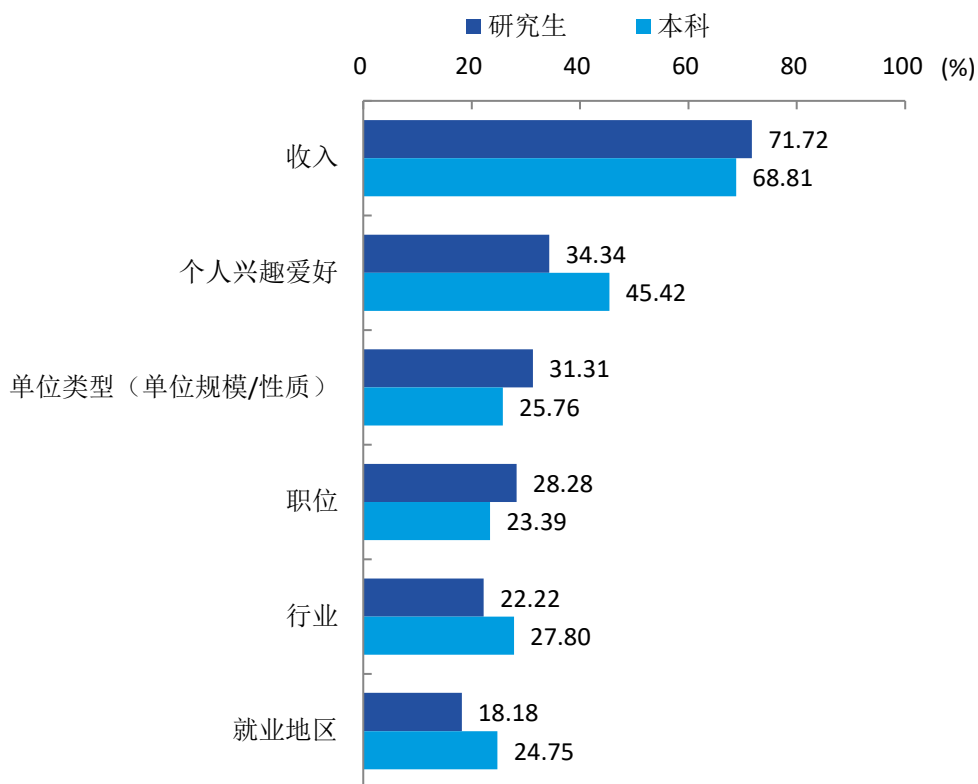


图 4-4 2019 届毕业生认为不符合职业期待的方面 (多选)

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系职业期待吻合度：研究生目前所从事的工作与自身职业期待吻合度较高的院系是张家港校区（100%）；职业期待吻合度较低的院系为船舶与海洋工程学院（55.33%）。



表 4-3 分院系 2019 届研究生的职业期待吻合度

单位：%

院系名称	各院系职业吻合度	院系名称	各院系职业吻合度
张家港校区	100.00	生物技术学院	88.89
经济管理学院	83.87	计算机学院	80.36
能源与动力学院	80.00	机械工程学院	75.68
理学院	75.00	材料科学与工程学院	73.63
土木工程与建筑学院	71.43	电子信息学院	70.00
外国语学院	64.29	环境与化学工程学院	62.50
船舶与海洋工程学院	58.33	-	-
本校研究生平均		75.56	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生职业期待吻合度较高的院系是生物技术学院（87.50%），较低的院系是材料科学与工程学院（45.59%）。

表 4-4 分院系 2019 届本科生的职业吻合度

单位：%

院系名称	各院系职业吻合度	院系名称	各院系职业吻合度
生物技术学院	87.50	体育学院	78.57
人文社科学院	76.67	环境与化学工程学院	76.19
计算机学院	75.32	土木工程与建筑学院	74.73
能源与动力学院	74.14	张家港校区	72.58
理学院	72.50	机械工程学院	69.47
船舶与海洋工程学院	65.52	电子信息学院	60.67
经济管理学院	57.14	外国语学院	57.14
材料科学与工程学院	45.59	-	-
本校本科平均		68.28	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）工作满意度

工作总体满意度：2019 届毕业生对目前工作的满意度处于较高水平。其中，研究生对目前工作的满意度为 82.72%，本科生对目前工作的满意度为 81.51%。



可见毕业生对初入职场的工作岗位、工作内容及职业发展前景等方面均比较认同。

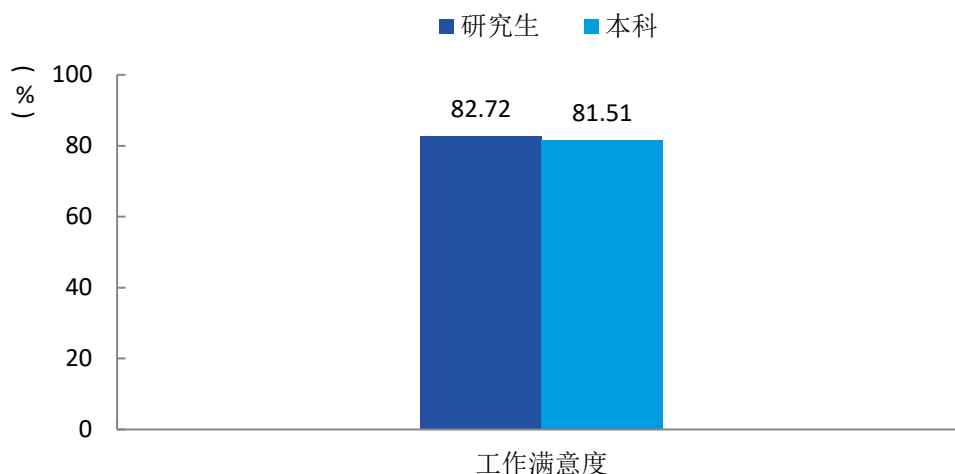


图 4-5 2019 届毕业生的工作满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

进一步调查毕业生对工作不满意的原因。其中，研究生对工作不满意的最主要原因是收入低（70.00%），其次是个人发展空间小（51.43%）、单位发展前景不好（32.86%）等。本科生对工作不满意的最主要原因是收入低（65.70%），其次是个人发展空间小（58.14%）、单位发展前景不好（40.12%）等。

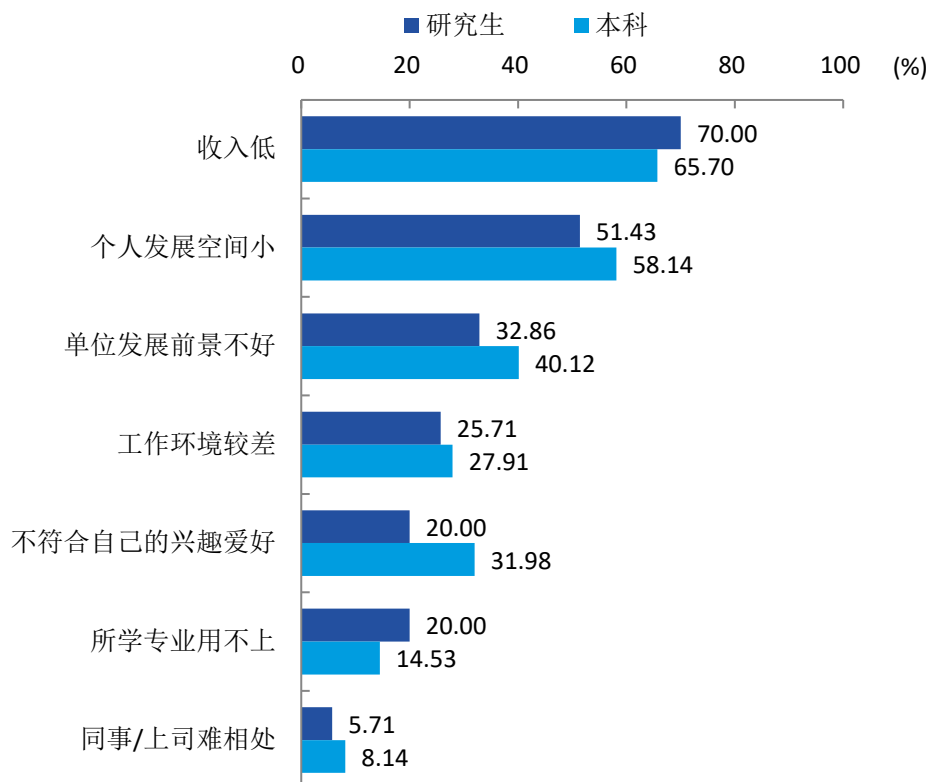


图 4-6 2019 届毕业生对工作不满意的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



各院系工作满意度：研究生对目前工作的满意度较高的院系是张家港校区（100%），工作满意度较低的院系是环境与化学工程学院（62.50%）。

表 4-5 分院系 2019 届研究生的工作满意度

单位：%

院系名称	各院系工作满意度	院系名称	各院系工作满意度
张家港校区	100.00	能源与动力学院	95.00
经济管理学院	90.32	计算机学院	89.29
生物技术学院	88.89	机械工程学院	86.49
船舶与海洋工程学院	83.33	土木工程与建筑学院	78.57
材料科学与工程学院	78.02	理学院	75.00
电子信息学院	73.33	外国语学院	71.43
环境与化学工程学院	62.50	-	-
本校研究生平均		82.72	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生工作满意度较高的院系是生物技术学院（100%），较低的院系是材料科学与工程学院（63.24%）。

表 4-6 分院系 2019 届本科生的工作满意度

单位：%

院系名称	各院系工作满意度	院系名称	各院系工作满意度
生物技术学院	100.00	人文社科学院	91.67
体育学院	89.29	理学院	87.50
机械工程学院	86.32	船舶与海洋工程学院	86.21
环境与化学工程学院	85.71	计算机学院	84.42
能源与动力学院	82.76	土木工程与建筑学院	81.32
张家港校区	80.65	电子信息学院	78.65
外国语学院	78.57	经济管理学院	74.11
材料科学与工程学院	63.24	-	-
本校本科平均		81.51	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



三、就业稳定性

(一) 履约情况

总体协议履约率：2019 届研究生总体协议履约率为 90.37%，本科生总体协议履约率为 75.70%。

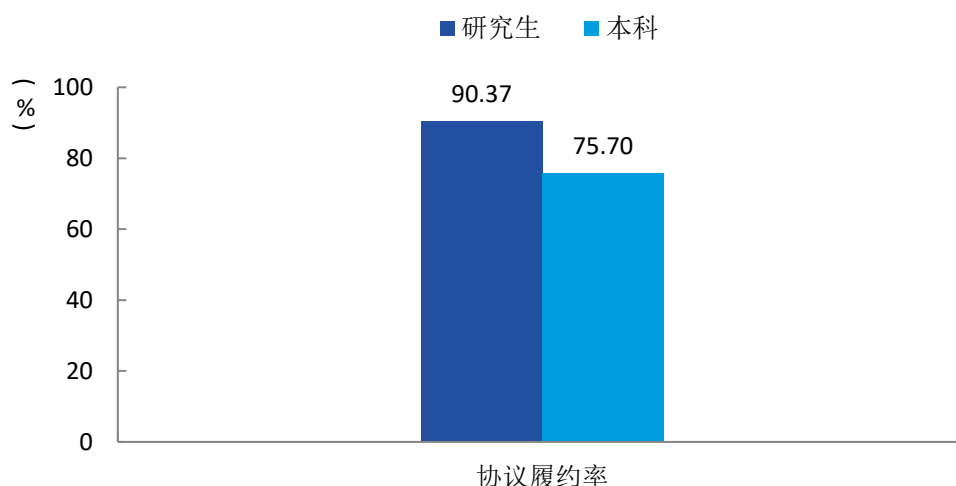


图 4-7 2019 届毕业生履行就业协议的情况

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系及专业协议履约率：研究生协议履约率较高的院系是环境与化学工程学院、张家港校区（均为 100%），协议履约率较低的院系是土木工程与建筑学院（71.43%）。

表 4-7 分院系 2019 届研究生履行就业协议的情况

单位：%

院系名称	各院系协议履约率	院系名称	各院系协议履约率
环境与化学工程学院	100.00	张家港校区	100.00
电子信息学院	96.67	机械工程学院	94.59
材料科学与工程学院	94.51	计算机学院	91.07
船舶与海洋工程学院	87.50	外国语学院	85.71
经济管理学院	85.48	生物技术学院	85.19
能源与动力学院	85.00	理学院	75.00
土木工程与建筑学院	71.43	-	-
本校研究生平均		90.37	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



本科生协议履约率较高的院系是生物技术学院（100%），较低的院系是材料科学与工程学院（63.24%）。

表 4-8 分院系 2019 届本科生履行就业协议的情况

单位：%

院系名称	各院系协议履约率	院系名称	各院系协议履约率
生物技术学院	100.00	人文社科学院	91.67
体育学院	89.29	理学院	87.50
机械工程学院	86.32	船舶与海洋工程学院	86.21
环境与化学工程学院	85.71	计算机学院	84.42
能源与动力学院	82.76	土木工程与建筑学院	81.32
张家港校区	80.65	电子信息学院	78.65
外国语学院	78.57	经济管理学院	74.11
材料科学与工程学院	63.24	-	-
本校本科平均		81.51	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）离职情况

总体离职率：毕业至今，2019 届研究生的离职率为 5.43%，稳定性相对较高；离职类型主要为主动辞职（95.45%），其主动辞职的最主要原因是个人发展空间小（59.09%）。本科生离职率为 8.71%，离职类型主要为主动辞职（91.36%），其主动辞职的最主要原因是个人发展空间小（43.75%）。可见本校毕业生主要是为了谋求事业发展的更大空间或自身的成长而选择更换工作单位。

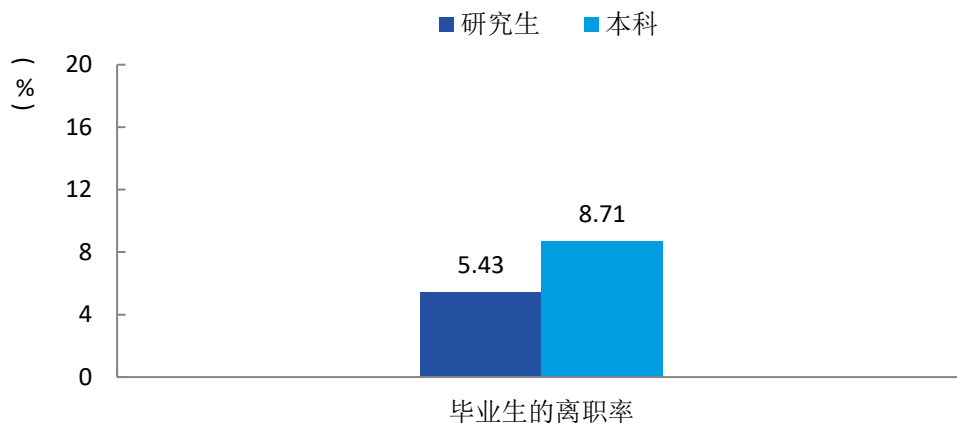


图 4-8 2019 届毕业生离职率

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

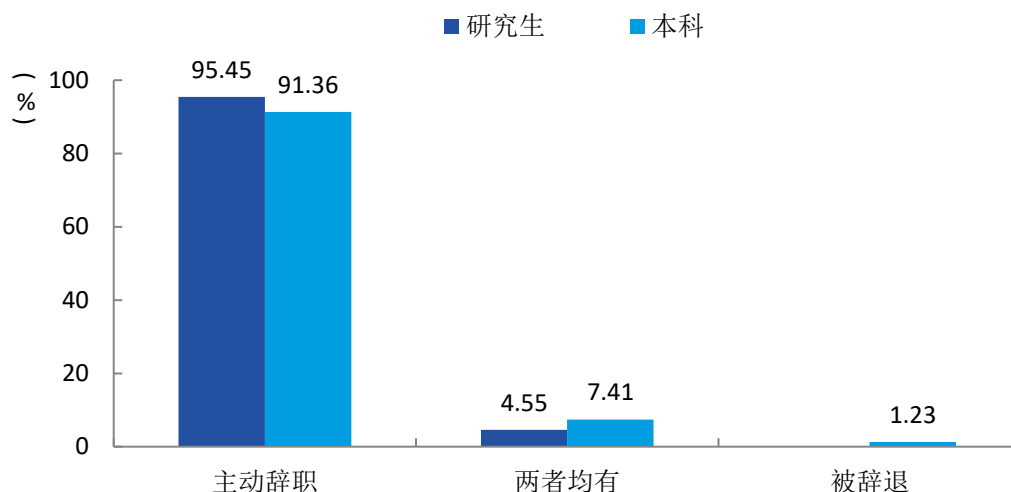


图 4-9 2019 届毕业生的离职类型

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

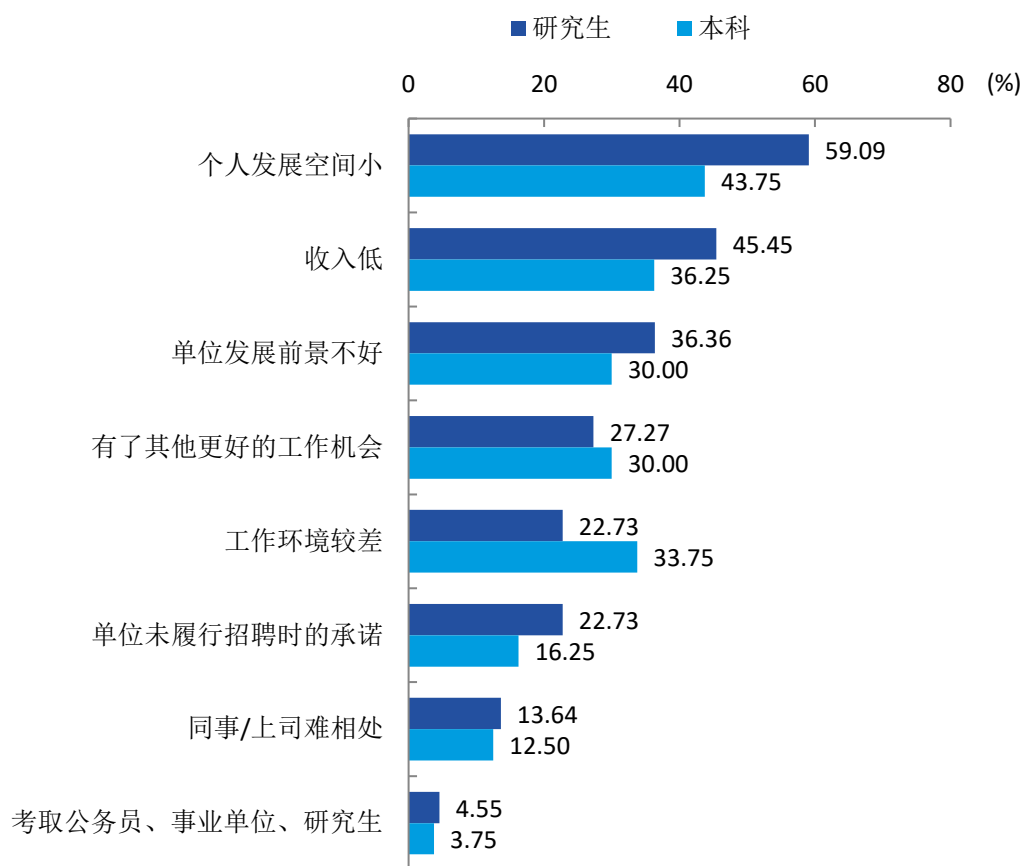


图 4-10 2019 届毕业生主动离职的原因（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系离职率：研究生离职率最低的是张家港校区（0.00%），离职率相对较高的是理学院（25.00%）。



表 4-9 分院系 2019 届研究生离职率

单位：%

院系名称	各院系离职率	院系名称	各院系离职率
理学院	25.00	外国语学院	14.29
船舶与海洋工程学院	12.50	能源与动力学院	10.00
生物技术学院	7.41	土木工程与建筑学院	7.14
机械工程学院	5.41	计算机学院	5.36
经济管理学院	4.84	电子信息学院	3.33
材料科学与工程学院	2.20	环境与化学工程学院	0.00
张家港校区	0.00	-	-
本校研究生平均		5.43	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

本科生离职率最低的院系是船舶与海洋工程学院、能源与动力学院（均为 0.00%），离职率较高的院系是体育学院（17.86%）。

表 4-10 分院系 2019 届本科生离职率

单位：%

院系名称	各院系离职率	院系名称	各院系离职率
体育学院	17.86	生物技术学院	16.67
外国语学院	14.29	人文社科学院	13.33
材料科学与工程学院	11.76	张家港校区	11.29
环境与化学工程学院	9.52	计算机学院	9.09
机械工程学院	8.42	电子信息学院	7.87
理学院	7.50	土木工程与建筑学院	6.59
经济管理学院	6.25	船舶与海洋工程学院	0.00
能源与动力学院	0.00	-	-
本校本科平均		8.71	

注：个别院系或专业因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

四、就业薪酬

（一）月收入

总体月收入：学校 2019 届研究生月均收入 7166 元，比其求职时期期待的月



收入（8412 元）低 1246 元。本科生月均收入 5194 元，比其求职时期望的月收入（5711 元）低 517 元。

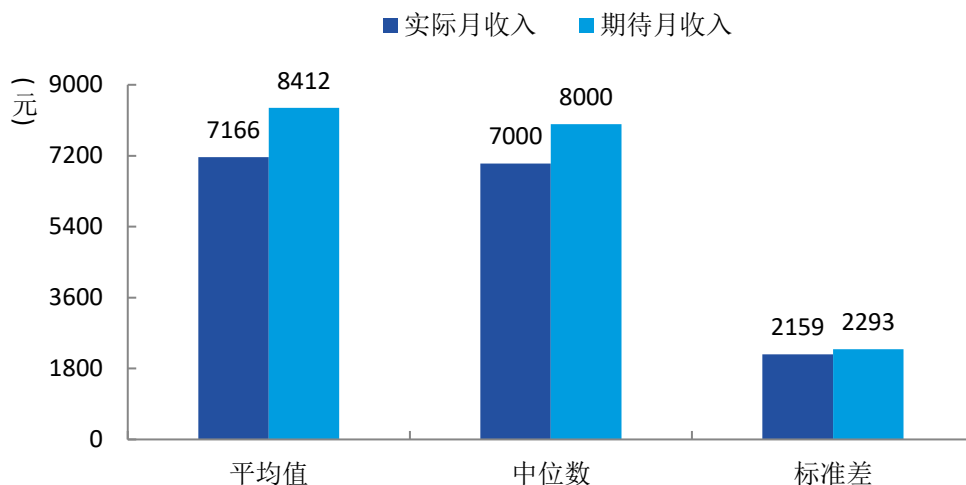


图 4-11 2019 届研究生的实际月收入和期待月收入

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

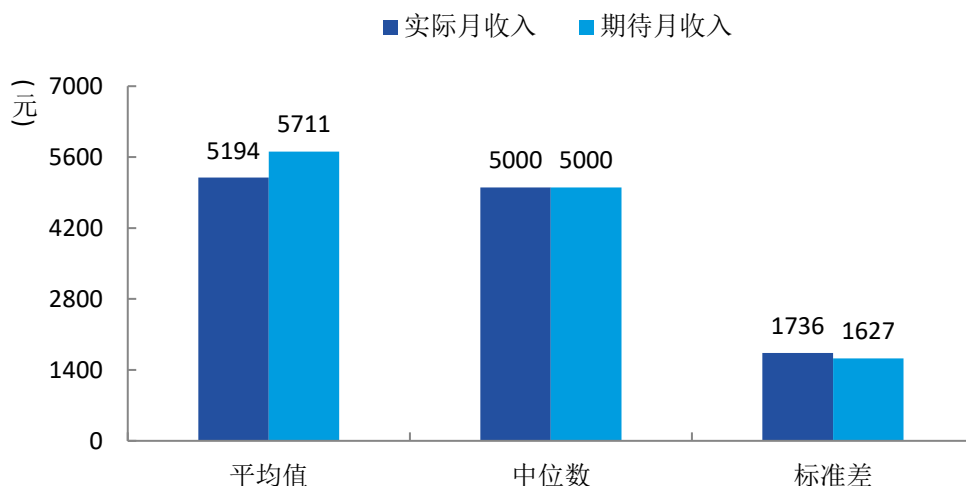


图 4-12 2019 届本科生的实际月收入和期待月收

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

各院系月均收入：计算机学院、张家港校区研究生月均收入水平相对较高，均在 8000 元以上；土木工程与建筑学院研究生月均收入水平相对较低，为 5893 元。

表 4-11 分院系 2019 届硕士生的月收入

单位：元

院系名称	实际月收入	期待月收入
计算机学院	8713	10079



院系名称	实际月收入	期待月收入
张家港校区	8000	9000
电子信息学院	7277	9443
生物技术学院	7087	7911
环境与化学工程学院	7071	8188
材料科学与工程学院	7068	8402
机械工程学院	6999	8203
经济管理学院	6937	7871
能源与动力学院	6825	7650
船舶与海洋工程学院	6663	7827
理学院	6425	8000
外国语学院	5936	6429
土木工程与建筑学院	5893	7923
本校平均	7166	8412

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

表 4-12 分院系 2019 届本科生的月收入

单位：元

院系名称	实际月收入	期待月收入
计算机学院	6272	7100
体育学院	5804	6375
理学院	5525	5788
能源与动力学院	5286	5772
电子信息学院	5245	5785
土木工程与建筑学院	5159	5697
张家港校区	5126	5496
经济管理学院	5116	5539
材料科学与工程学院	4999	5579
环境与化学工程学院	4983	5190
船舶与海洋工程学院	4914	5920
人文社科学院	4863	5000
机械工程学院	4840	5516
外国语学院	4821	5333



院系名称	实际月收入	期待月收入
生物技术学院	4494	5360
本校平均	5194	5711

注：个别院系因样本较少没有包括在内。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）社会保障

2019届研究生享受“五险一金”的比例¹为95.33%，享受各项社保的比例²中，享受养老保险、医疗保险、的比例较高，分别为98.63%、98.08%。本科生享受“五险一金”的比例为88.28%，享受各项社保的比例中，享受养老保险、医疗保险、的比例较高，分别为95.86%、95.75%。由此可见，本校毕业生在社会保障方面整体处于较高水平；同时，学历层次越高，享受“五险一金”的比例越高。

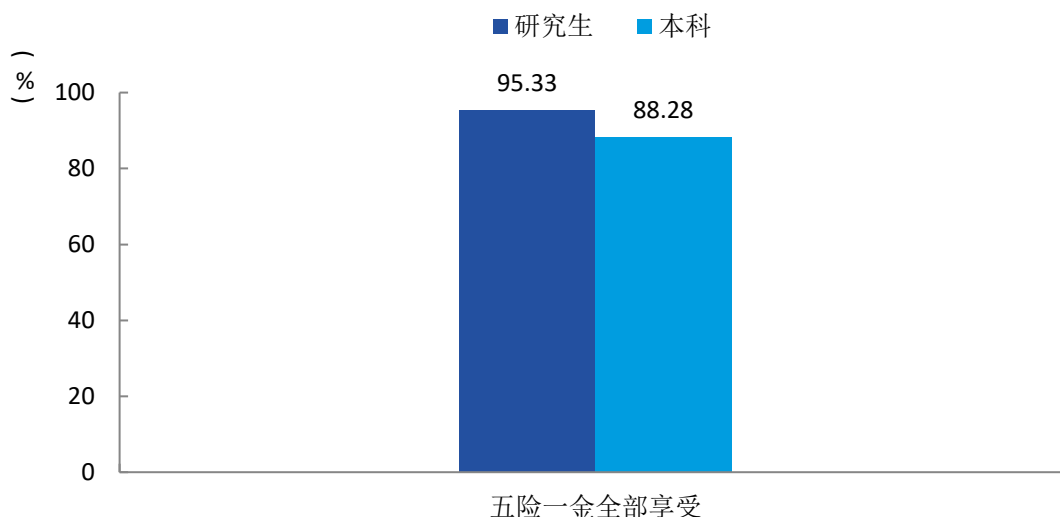


图 4-13 2019 届毕业生享受“五险一金”的情况

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

¹ 享受“五险一金”的比例：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受“五险一金”的比例计算公式的分子式选择“五险一金全部享有”的人数加上同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数。

² 享受各项社保的比例：毕业生回答自己接受了哪些社保，选项有“五险一金全部享受”、“医疗保险”、“养老保险”、“失业保险”、“工伤保险”、“生育保险”、“住房公积金”、“以上项目均不享受”、“不清楚”九项。享受各项社保的比例计算公式的分子式选择“五险一金全部享有”的人数加上同时选择了各项社保的人数，分母是回答该问题的总人数。

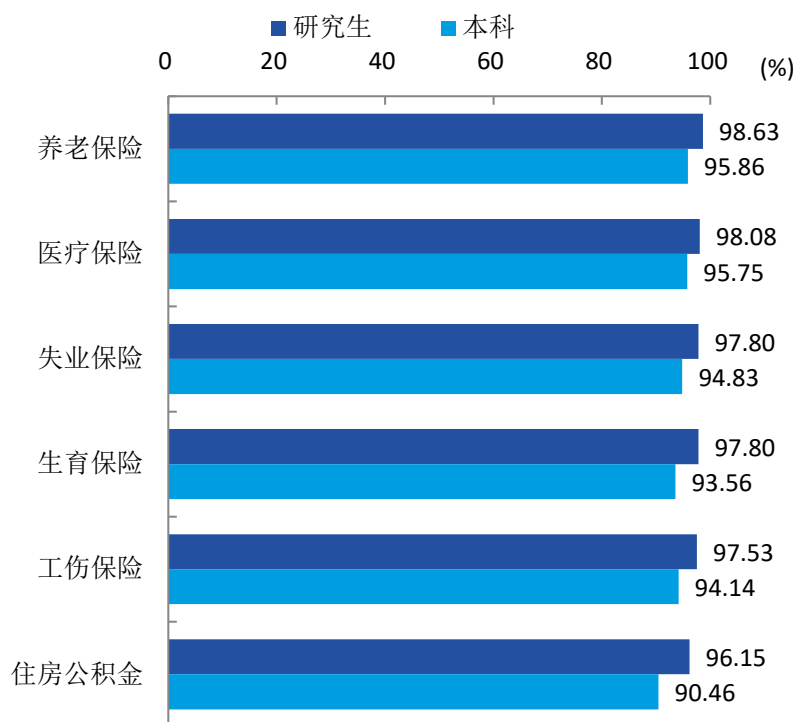


图 4-14 2019 届毕业生享受各项社保的比例（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）工作时长

2019 届毕业生平均每周的工作时长主要集中于 40 小时到 50 小时（含 50 小时）和 30 小时到 40 小时（含 30 小时和 40 小时）。

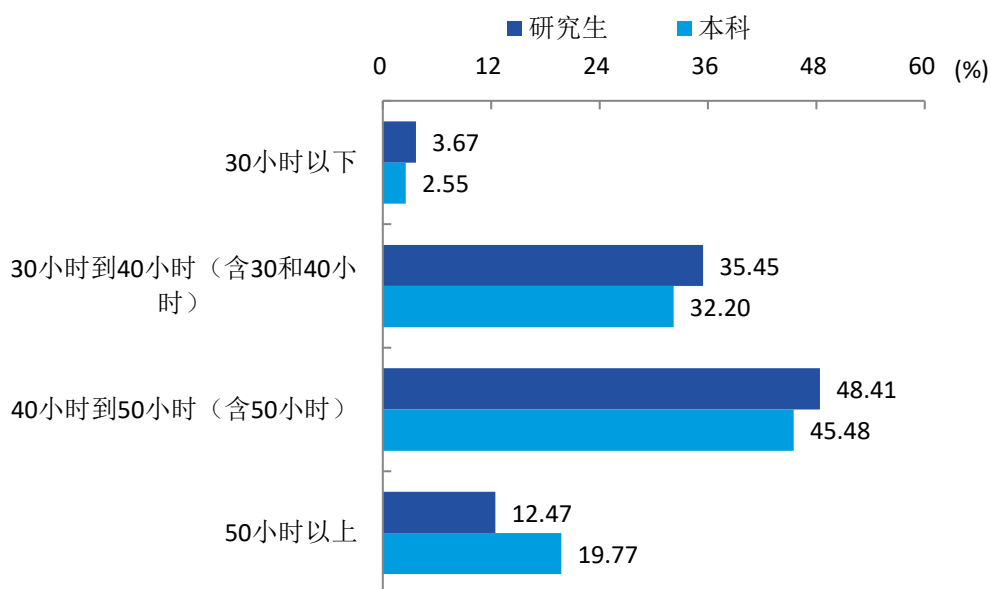


图 4-15 2019 届毕业生周工作时长分布

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



五、就业导向性

(一) 专项就业分布

本校 2019 届毕业生的专项就业情况如下表：

表 4-13 2019 届毕业生专项就业分布

单位：%

项目名称	占本校研究生的人数百分比	占本校本科生的人数百分比
国家基层项目	-	0.12
地方基层项目	0.87	0.28

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(二) 重点区域就业情况

本校 2019 届研究生毕业生在长三角以及长江经济带就业的比例均超过八成；本科毕业生在长三角以及长江经济带就业的比例均超过七成。

表 4-14 2019 届毕业生在重点区域就业情况

单位：%

区域名称	占本校研究生的人数百分比	占本校本科生的人数百分比
长三角	86.61	77.79
长江经济带	90.46	84.01
一带一路	23.50	25.94
西部地区	1.42	6.87

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

(三) 重点产业就业情况

本校 2019 届研究生、本科生在高端装备制造（含海洋工程装备）产业就业的人数相对较多，分别为 26.41%和 21.79%。

表 4-15 2019 届毕业生在重点产业就业情况

单位：%

产业名称	占本校就业及创业研究生的人数百分比	占本校就业及创业本科生的人数百分比
新一代信息技术和软件（含物联网和云计算、智能电网）	22.98	19.23
高端装备制造（含海洋工程装备）	26.41	21.79
新能源	2.69	4.04



产业名称	占本校就业及创业研究生的人数百分比	占本校就业及创业本科生的人数百分比
节能环保	0.49	1.06
新能源汽车	10.76	
新材料	8.31	7.65
生物技术和新医药	0.98	0.85

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

六、创业带动性

（一）创业基本情况

本校 2019 届毕业生平均创业企业规模为 14 人。毕业生为员工购买了“五险一金”的比例为 13.33%，购买各项社保的比例中，工伤保险（20.00%），其次是养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、住房公积金（均为 13.33%）。

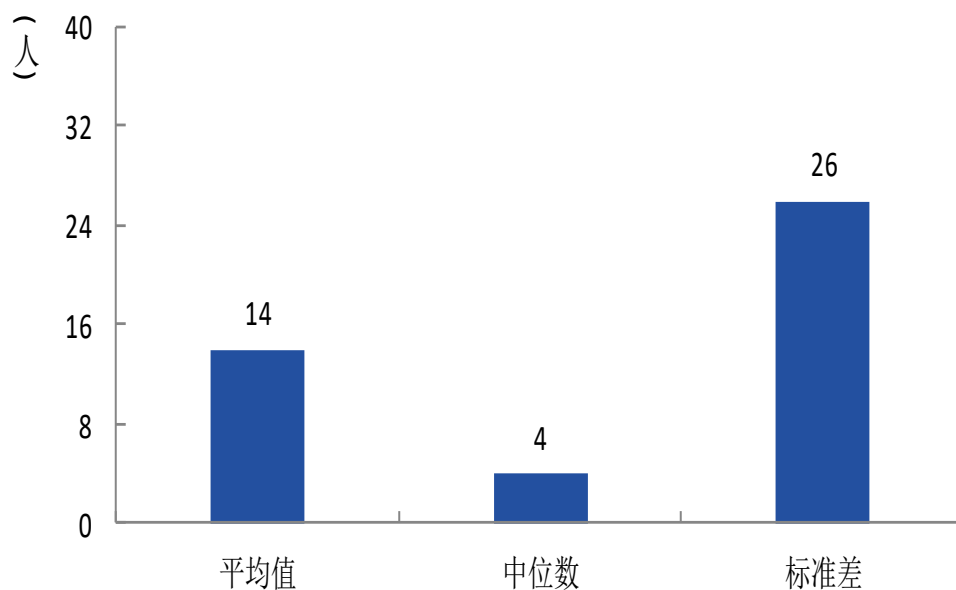
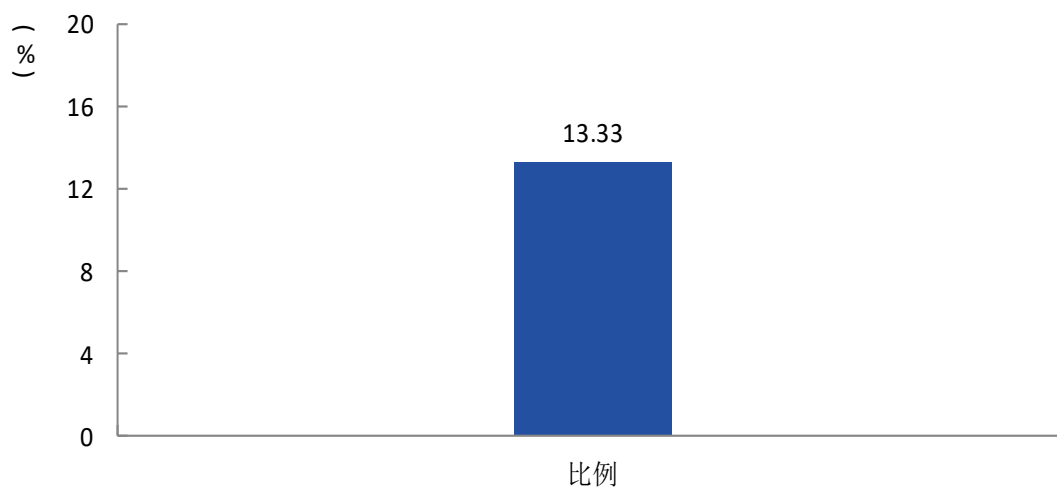


图 4-16 2019 届毕业生创业企业人数

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

图 4-17 2019 届创业企业为员工购买“五险一金”的情况

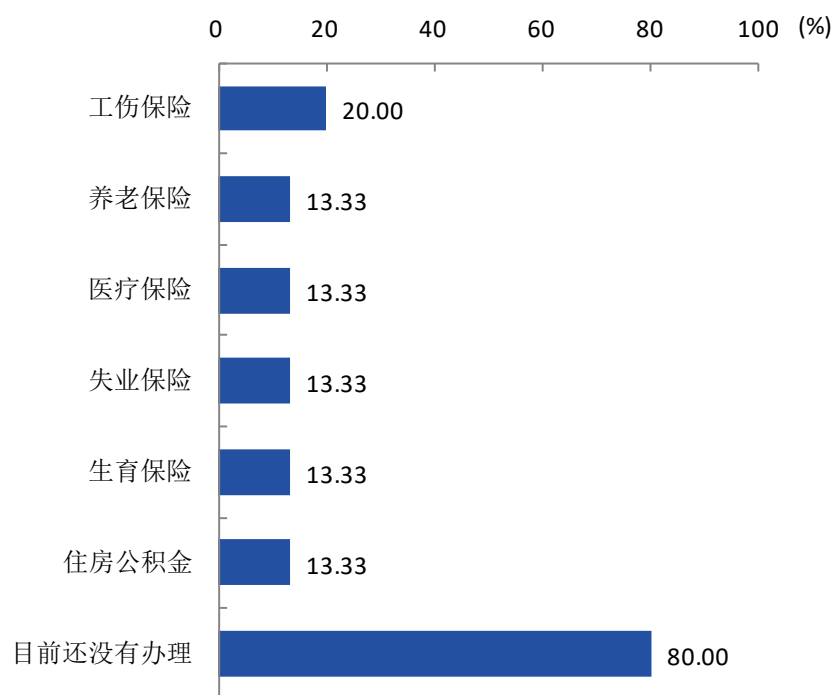


图 4-18 2019 届创业企业为员工购买各项社保的比例（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）创业动机与类型

本校 2019 届毕业生创业动机主要是对创业充满兴趣、激情（60.00%），其次是通过创业锻炼自己（53.33%），创业的主要类型是现代服务类（46.67%）。

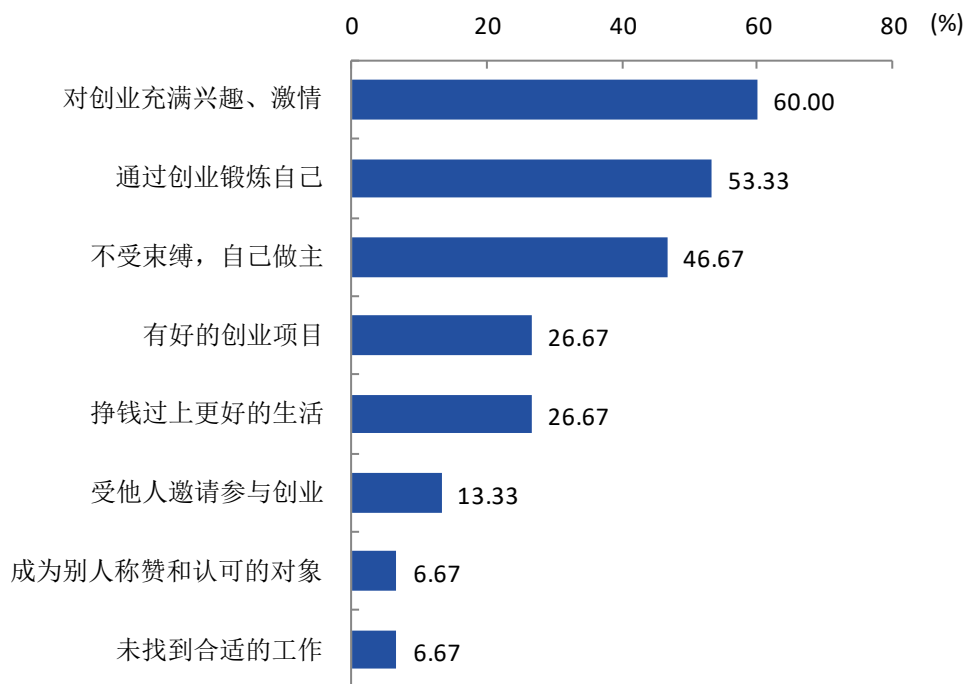


图 4-19 2019 届毕业生创业的动机 (多选)

数据来源: 江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

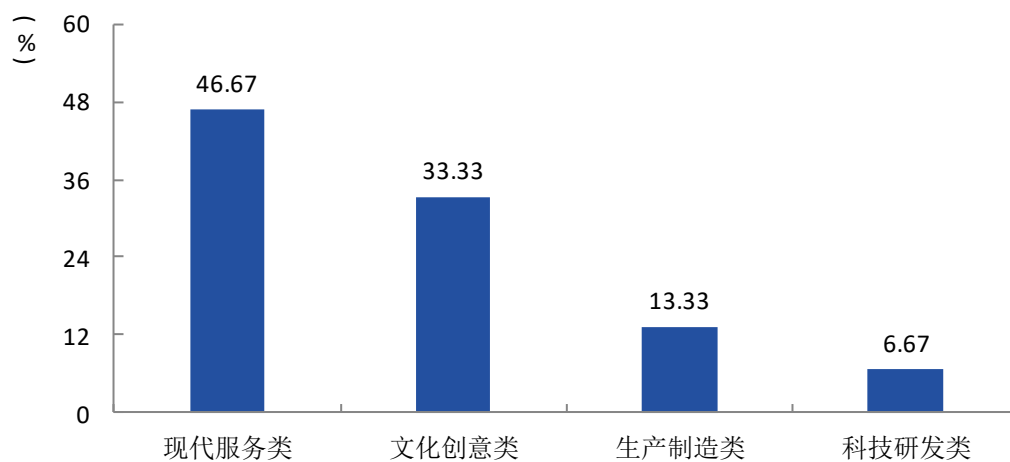


图 4-20 2019 届毕业生创业的类型

数据来源: 江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



第五章 就业发展趋势分析

一、就业形势研判

1. 毕业生就业率保持高位稳健

学校历来重视毕业生就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心，依据“一把手主抓、职能部门统筹、学院落实、全员参与”的就业工作机制，有序开展毕业生就业指导服务工作，就业落实工作取得良好成效。如下图所示，本校近三届毕业生的就业率均保持在较高水平，毕业生就业情况良好，这表明本校“培养适应社会 and 行业发展需要、具有创新意识的应用型高级专门人才”的人才培养模式保障了毕业生的顺利就业。

表 5-1 江苏科技大学 2017-2019 届毕业生就业率一览表

单位：%

	2017 届	2018 届	2019 届
研究生	98.84	98.75	97.92
本科生	98.58	99.00	98.00

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

2. 本科毕业生深造率持续上升

到单位就业为本科毕业生的主要去向，近三年该比例保持在 70% 左右。继续深造已成为本科毕业生的重要选择，近三年本科毕业生升学、出国（境）率保持在 20% 左右且稳步推进，可见本科毕业生继续深造意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

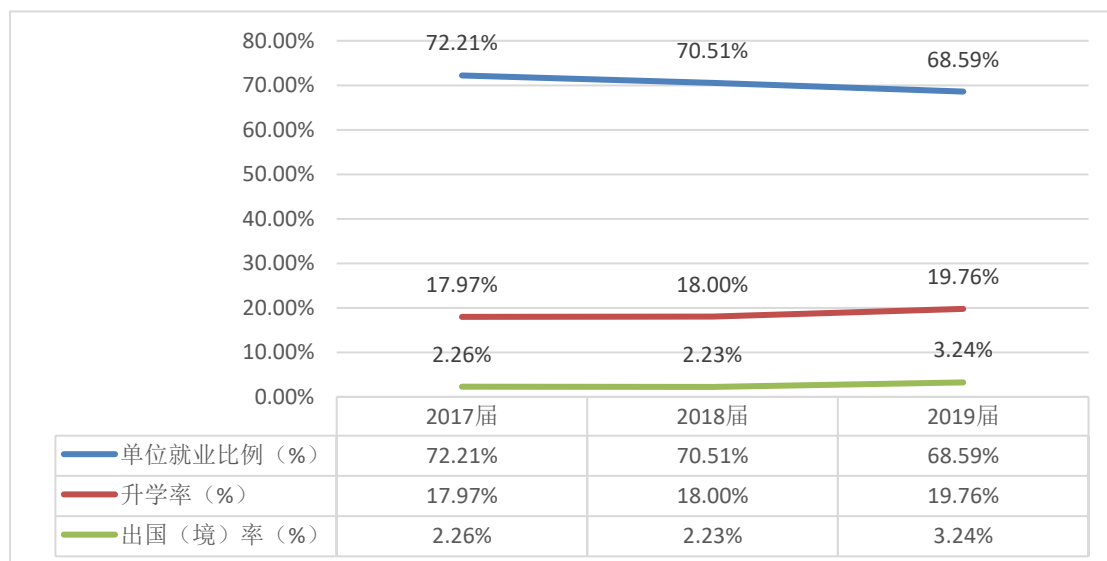




图 5-1 2017-2019 届本科毕业生就业、升学、出国（境）比例对比分析

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

3. 服务地方经济发展为主旋律

如下图所示，近三届研究生江苏省内就业的占比均在 65.00% 以上，本科生省内就业的占比均在 63.00% 以上。此外，省外就业毕业生主要流向了上海市、浙江省等长三角城市群。这一地区流向与学校办学定位相契合，为长三角区域的经济和社会发展提供了持续的人才支持和智力支持；同时，毕业生服务地方是校、地、生三方共同的需求，预计今后会有更多的毕业生服务地方经济发展。

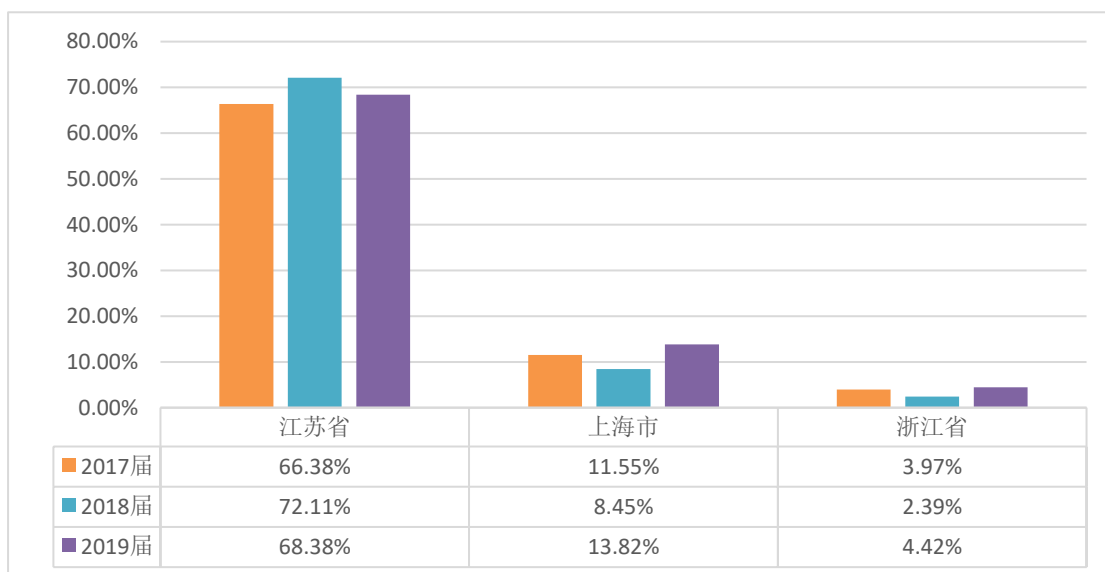


图 5-2 2017-2019 届研究生就业地区对比分析

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统

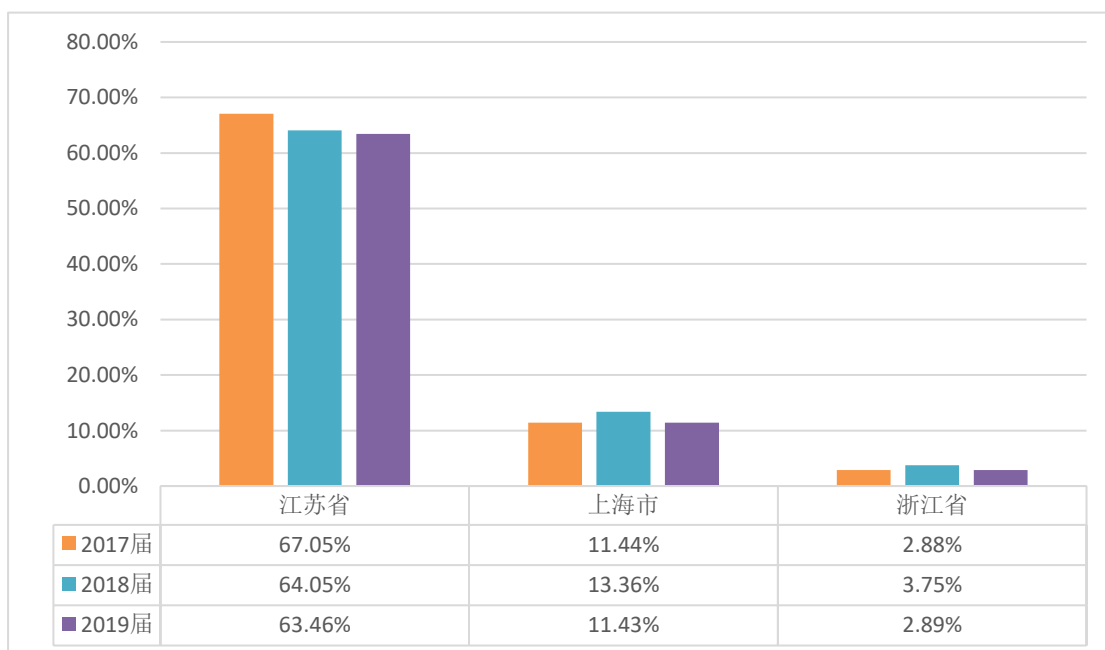




图 5-3 2017-2019 届本科生就业地区对比分析

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

4. 就业特点符合本校培养特色

作为江苏省唯一一所船舶与海洋工程装备产业为主要服务面向行业的特色型大学，本校是具有船舶特色整体性和应用性优势的高校之一。本校坚持协同创新，主动为船舶工业和经济社会发展作贡献。如下图所示，从就业领域来看，近三年毕业生就业量较大的行业均为制造业，毕业生的行业流向与本校的专业设置及服务面向相契合。

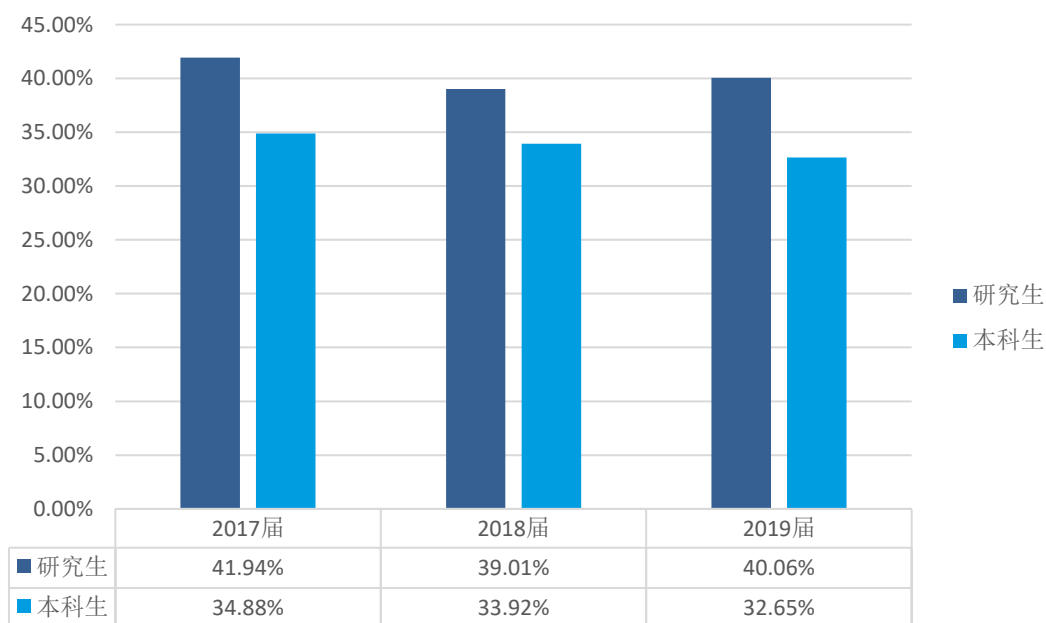


图 5-4 2017-2019 届毕业生制造业就业比例对比分析

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

二、就业率变化趋势

本校整体就业落实情况良好，近三届研究生、本科生的就业率均保持在 98.00%左右。

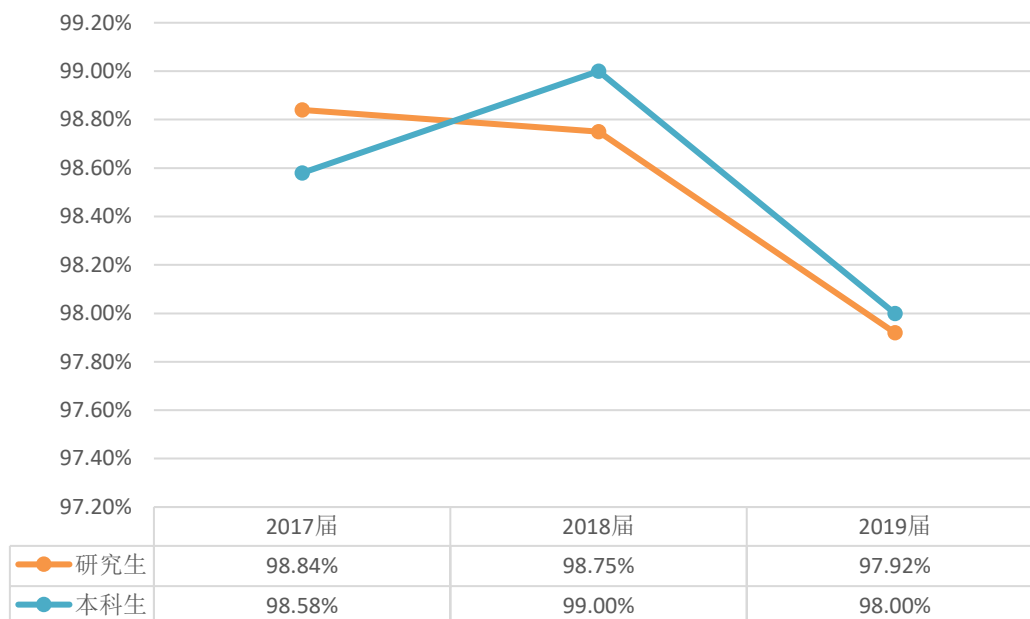


图 5-5 2017-2019 届毕业生就业率变化趋势

数据来源：江苏省高校毕业生就业管理信息系统。

三、就业薪酬变化趋势

本校近三届研究生的月收入、近三届本科生的月收入均呈上升趋势，薪资水平的上升说明毕业生具有更强的市场竞争力。

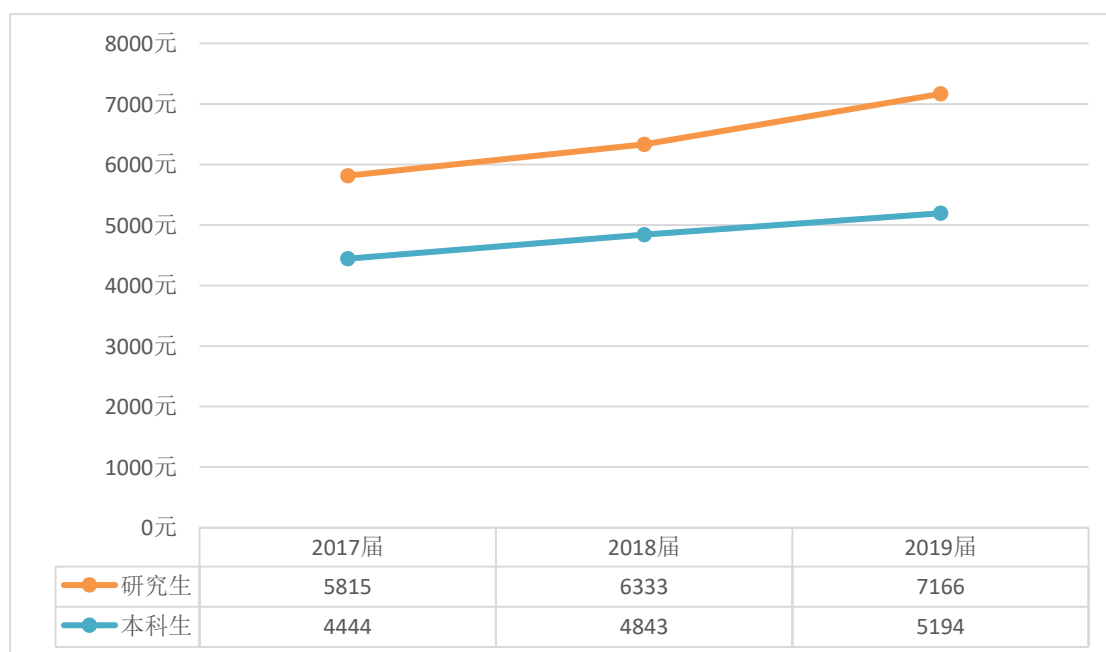


图 5-6 2017-2019 届毕业生月收入变化趋势

数据来源：2017、2018 届数据摘自江苏科技大学 2018 届毕业生就业质量年度报告，2019 届数据江苏招就“2019 年江苏省普通高校高校毕业生就业调查”



第六章 对教育教学的反馈

江苏科技大学始终把人才培养作为根本任务，不断深化教育教学改革，创新人才培养模式，努力培养适应社会 and 行业发展需要、具有创新意识的应用型高级专门人才。

“学生”和“用人单位”作为高校人才培养的评价主体之一，其对学校教育教学、就业创业工作等方面的评价对学校培养方案的完善及课程教学的改进等具有重要的参考价值。其中，毕业生对学校培养过程的评价相关指标包括校友综合评价（对母校的满意度、对母校的推荐度、对自身发展的满意度）、教育教学评价（学习环境、课程教学等）、管理服务评价（学生管理、生活服务）、母校就业创业服务工作的评价；用人单位对学校人才培养的评价相关指标包括对学校人才培养的反馈建议、对学校就业服务工作的评价及反馈等。这些调查将为学校有关部门在教育教学改革、人才培养等方面提供数据支持。具体内容如下所示。

一、对人才培养的评价

（一）校友综合评价

1. 对自身发展的满意度

本校 2019 届研究生对自身发展的满意度为 90.12%，本科生对自身发展的满意度为 87.03%。

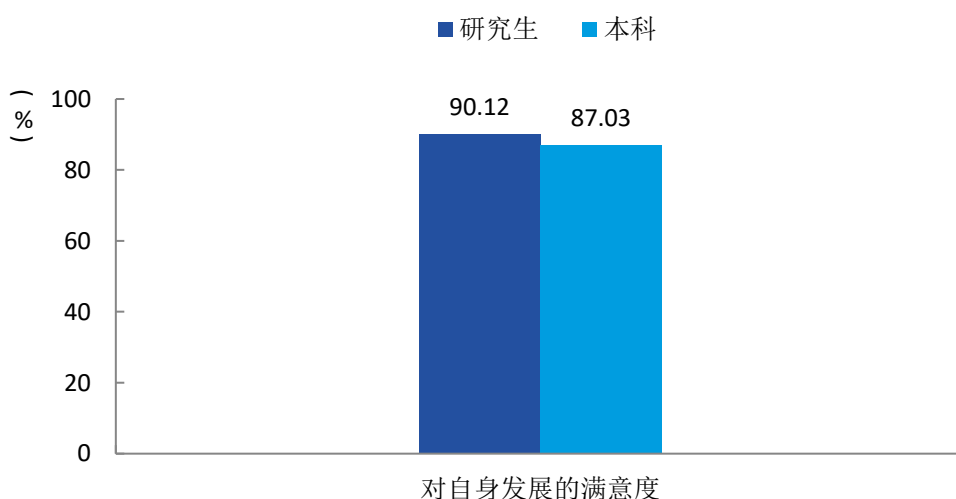


图 6-1 2019 届毕业生对自身发展的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。



2. 母校满意度

母校满意度：2019 届毕业生中研究生对母校的满意度为 93.70%，本科生对母校的满意度为 92.71%，总体满意度较高。可见母校人才培养模式、教育教学质量及管理服务等方面均得到本校毕业生的广泛认同。

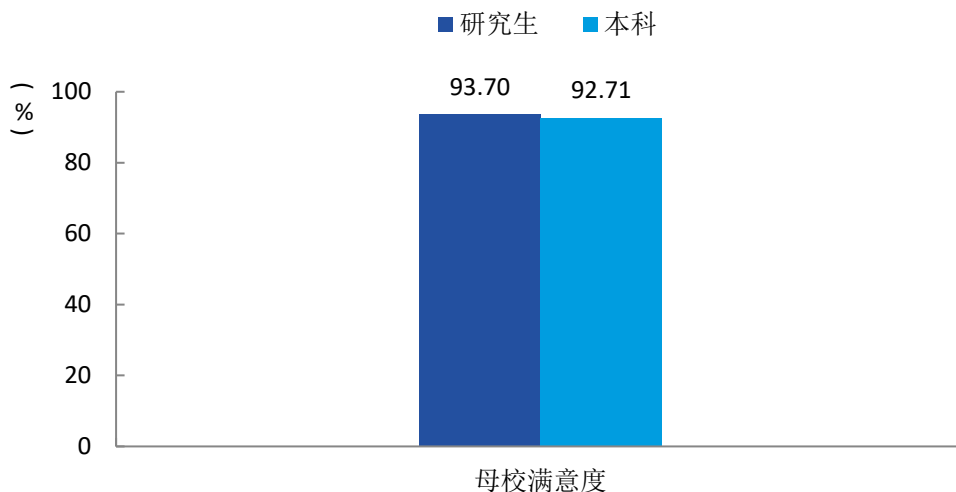


图 6-2 2019 届毕业生对母校的满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

3. 母校推荐度

母校推荐度：2019 届研究生毕业生对母校的推荐度为 65.76%，本科毕业生对母校的推荐度为 54.76%。研究生不推荐母校的理由主要是学校知名度不够（24.68%），本科生主要是生活服务不完善（后勤保障）、学校知名度不够（均为 23.78%）。

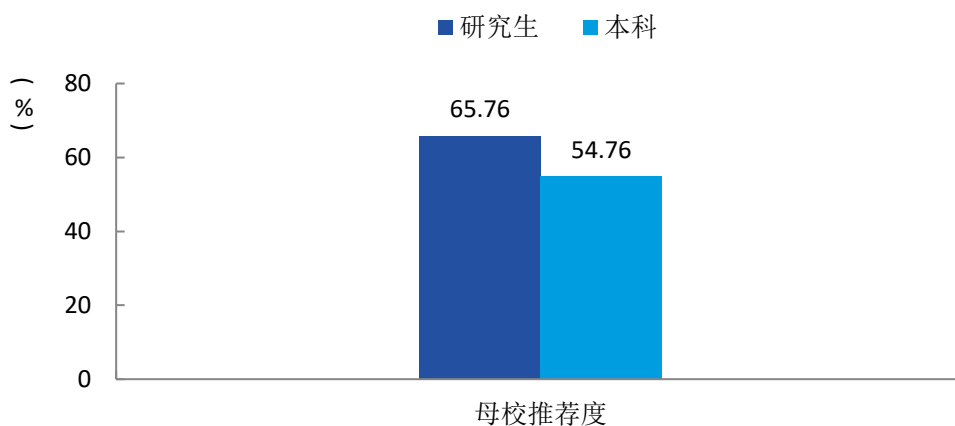


图 6-3 2019 届毕业生对母校的推荐度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

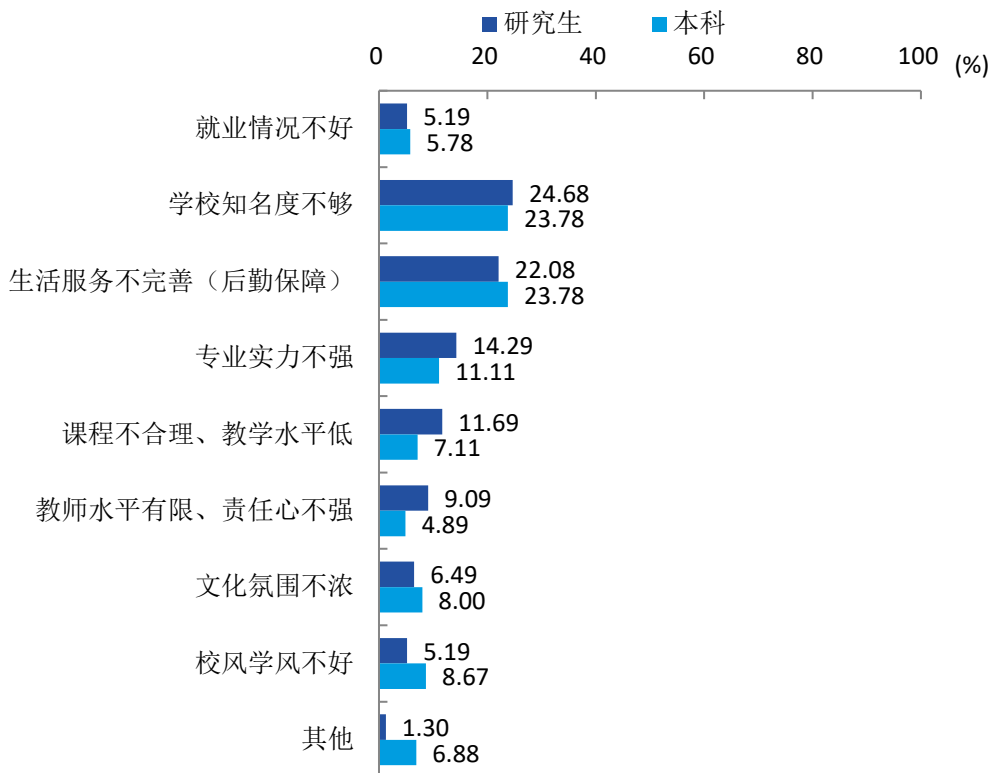


图 6-4 2019 届毕业生不推荐母校的理由

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）教育教学评价

1. 学习环境评价

2019 届毕业生对母校学习环境的满意度为 85.21%，处于相对较高水平。毕业生认为学习环境最需要改进的方面是加强学习风气的引导（54.85%）。

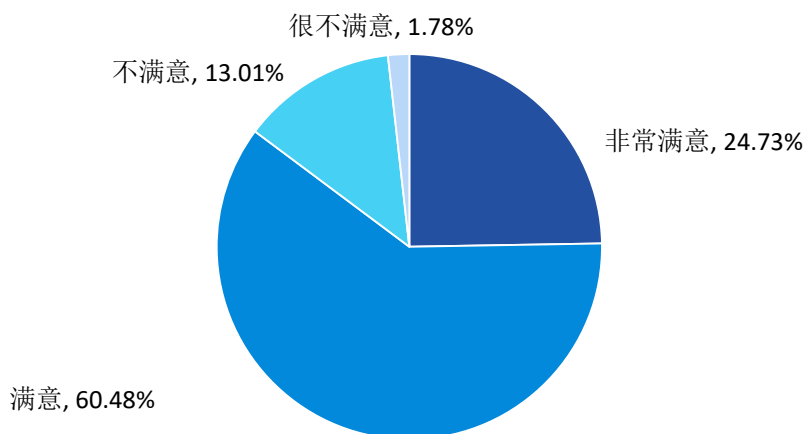


图 6-5 2019 届毕业生对母校学习环境的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。



数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

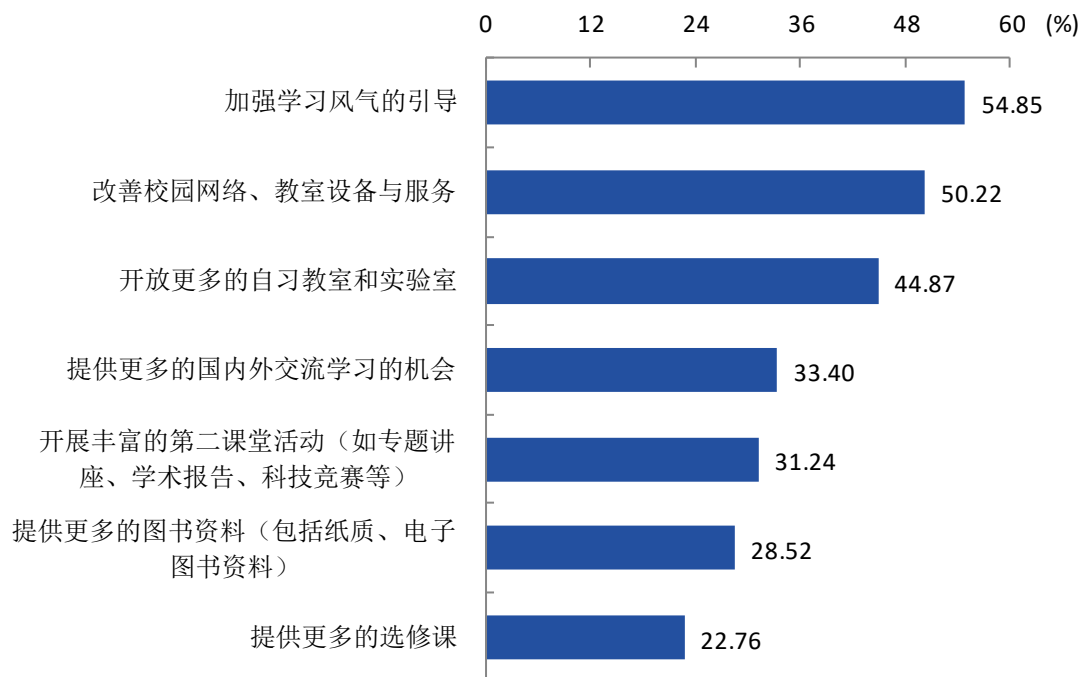


图 6-6 2019 届毕业生认为母校学习环境需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 课程教学评价

2019 届毕业生对母校课程教学的满意度为 90.99%。毕业生认为母校课程教学需要改进的方面是加强教学的实验、实习等环节（50.13%）。

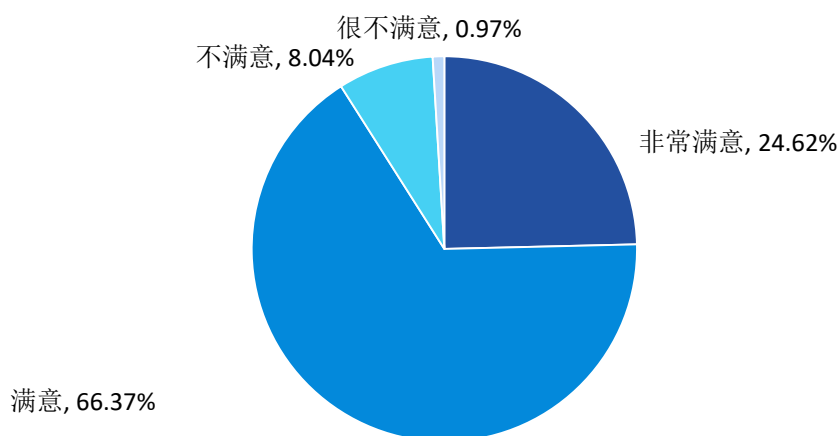


图 6-7 2019 届毕业生对母校课程教学的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

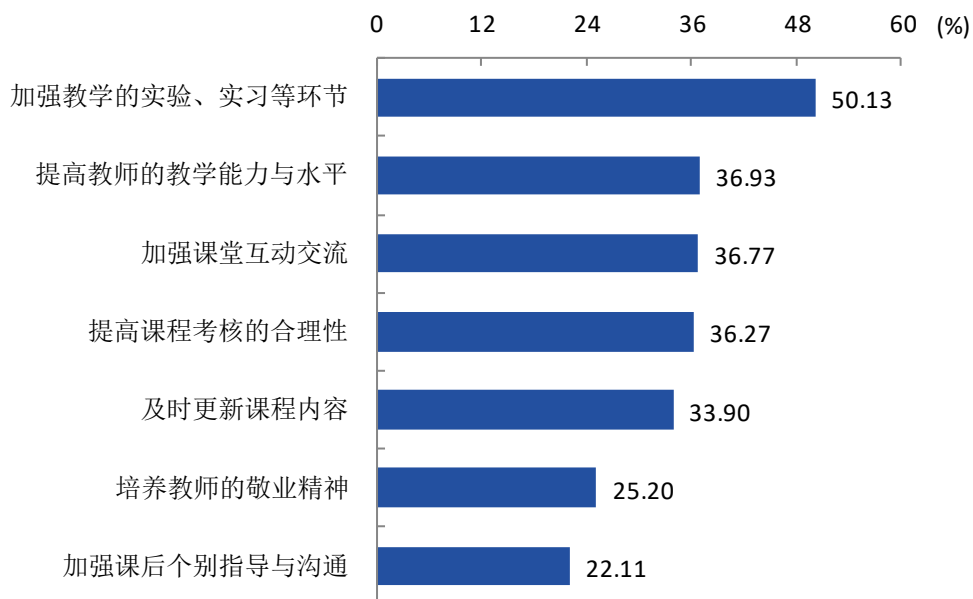


图 6-8 2019 届毕业生认为母校课程教学需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（三）管理服务评价

1. 学生管理评价

2019 届毕业生对母校学生管理的满意度为 90.65%。毕业生认为母校学生管理需要改进的方面是社团活动、课外活动及假期社会实践（57.54%）。

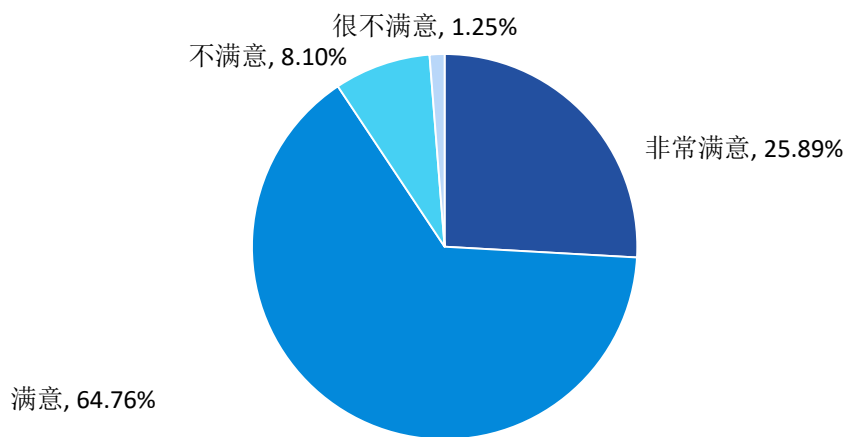


图 6-9 2019 届毕业生对母校学生管理的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

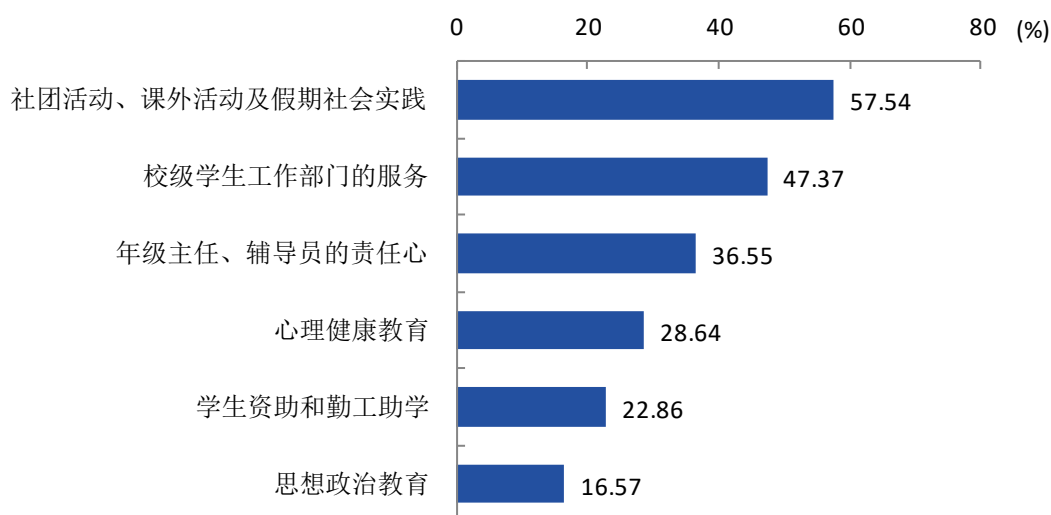


图 6-10 2019 届毕业生对母校学生管理需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

2. 生活服务评价

2019 届毕业生对母校生活服务的满意度为 85.68%。毕业生认为母校生活服务需要改进的方面是宿舍（82.99%）。

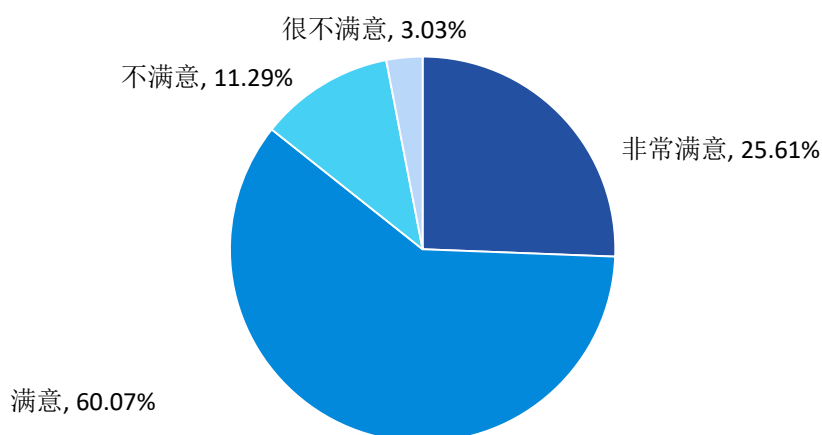


图 6-11 2019 届毕业生对母校生活服务的满意度评价

注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

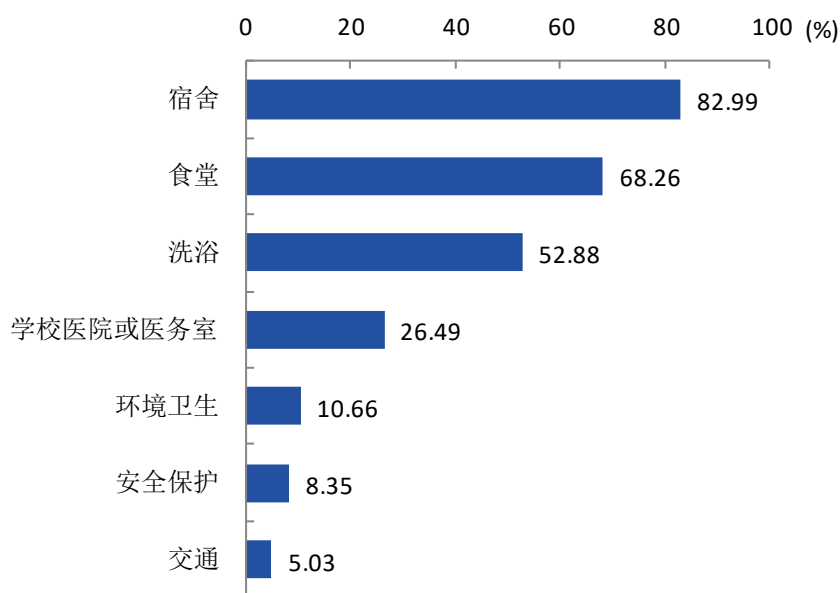


图 6-12 2019 届毕业生对母校生活服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（四）用人单位对人才培养的反馈

1. 对毕业生的总体满意度

2019 年用人单位对本校毕业生的总体满意度³为 90.02%。

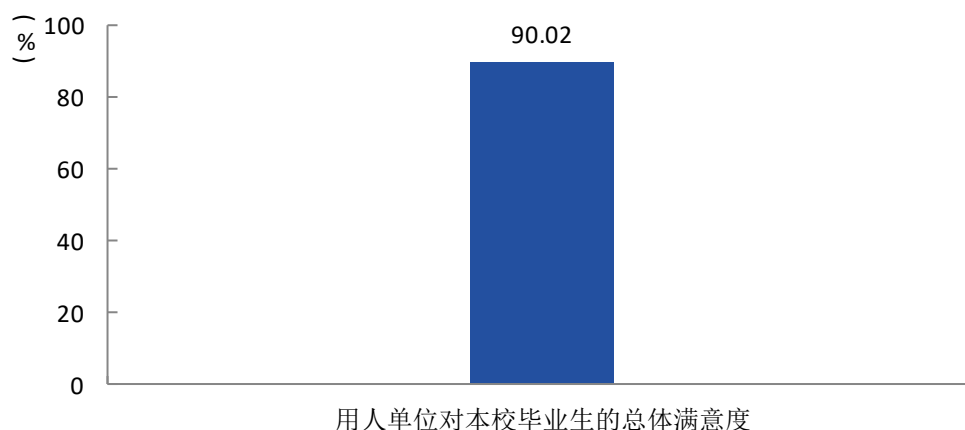


图 6-13 用人单位对本校毕业生的总体满意度

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省用人单位调查”。

³ 用人单位对本校毕业生的总体满意度：用人单位对本校毕业生的总体满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分、选择“满意”得 4 分、选择“不满意”得 2 分、选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校毕业生得总体满意度是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。



2. 对毕业生知识的满意度

2019 年用人单位对本校毕业生社会人文知识（93.37%）的满意度较高，其次是现代科技基础知识（92.75%）。

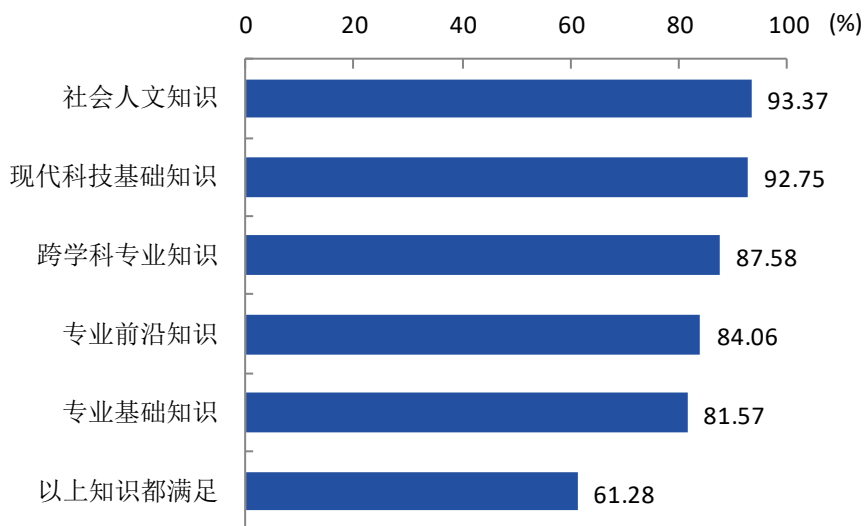
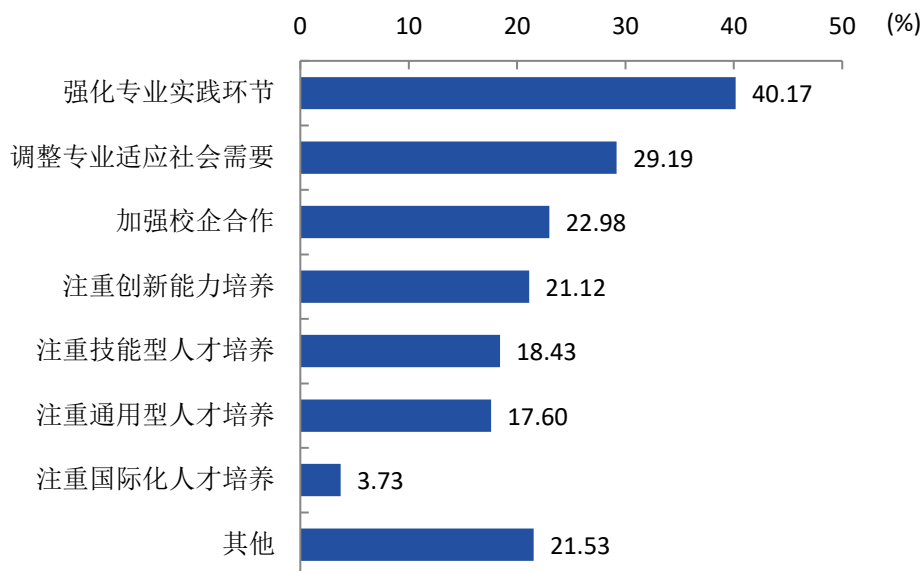


图 6-14 用人单位对本校毕业生知识的满意度（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省用人单位调查”。

3. 对本校人才培养的改进建议

2019 年用人单位对本校人才培养的改进建议主要是强化实践环节（40.17%），



其次是调整专业适应社会需要（29.19%）。

图 6-15 用人单位对学校人才培养的改进建议

注：该题为多选题，故个选项的百分比之和不等于 100%。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省用人单位调查”。



（五）人才培养改进措施

学校坚持深化教学内涵,优化教学条件,提升教学质量,人才培养的整体质量较高。与此同时,毕业生对母校教育教学也提出自己的建议:毕业生认为母校学习环境最需改进的方面主要为“加强学习风气的引导”、“改善校园网络、教室设备与服务”;毕业生认为母校课程教学需要改进的方面主要为“加强教学的实验、实习等环节”、“提高教师的教学能力与水平”和“加强课堂互动交流”;此外,用人单位认为学校人才培养应强化专业实践环节、加强校企合作和注重创新能力培养。因此,学校将进一步发挥办学优势,依据市场需求、就业导向开展人才培养,明确和完善专业培养目标和建设重点,推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设。在课程设置方面,随着就业形势及社会需求的变化相应地调整专业基础课和专业课的课程设置,适时地增减课程内容,让学生学到科学、有用的东西。在教育教学方面,创新教学方法,倡导启发式、探究式、讨论式、参与式教学,突出学习、实践、科研、创新等多方面的素质和能力的培养,提升学生的专业知识和专业技能。此外,学校将整合校内资源,重构层次化、模块化、项目化的实验课程体系;同时深入探索人才培养合作机制,建立创新创业基地和实践教学平台,更加突出理论联系实际,培养学生的实际工作能力。

二、对就业创业服务工作的评价

（一）对就业指导服务的评价

学校 2019 届毕业生对母校就业指导服务的满意度为 92.84%。毕业生认为母校就业指导服务工作需要改进的方面是加强职业发展规划指导（55.69%）。

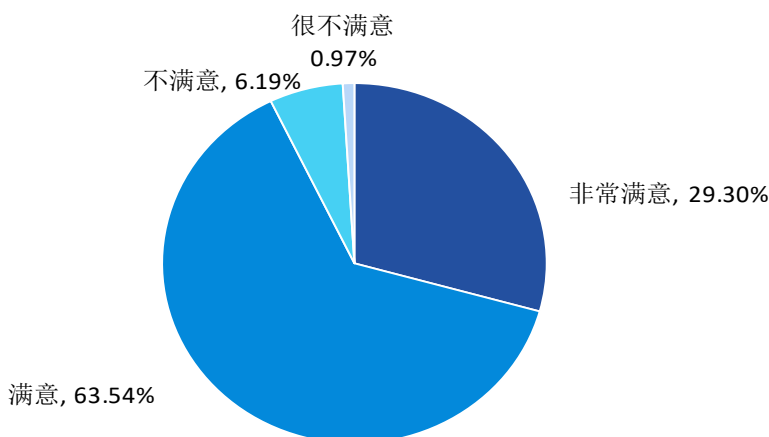


图 6-16 2019 届毕业生对就业指导服务的满意度



注：满意度为选择“非常满意”、“满意”的人数占此题总人数的比例。

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

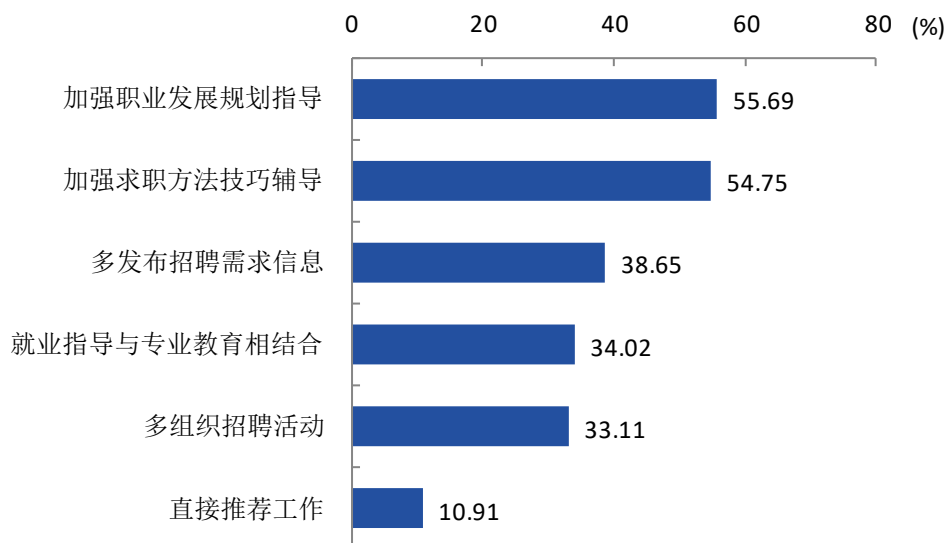


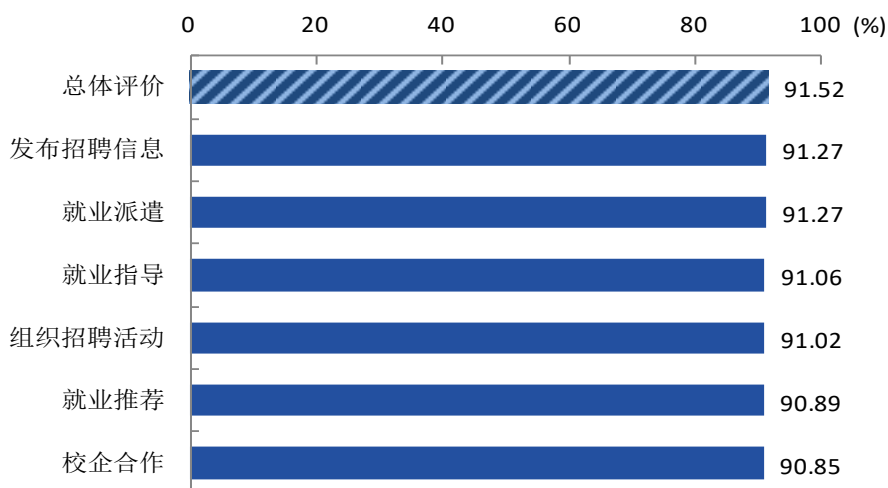
图 6-17 2019 届毕业生认为母校就业指导服务需要改进的地方（多选）

数据来源：江苏招就“2019年江苏省普通高校毕业生就业调查”。

（二）用人单位对本校就业服务工作的评价

1. 总体满意度

2019 年用人单位对本校就业服务工作的总体满意度⁴为 91.52%。对就业服务满意度较高的是发布招聘信息、就业派遣（均为 91.27%），其次是就业指导（91.06%）。



⁴ 用人单位对本校就业服务工作的总体满意度：用人单位对本校就业服务工作的满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”。其中选择“非常满意”得 5 分，选择“满意”得 4 分，选择“不满意”得 2 分，选择“很不满意”得 1 分。用人单位对本校就业服务工作得满意度得分是先计算四项得分均值，然后再除以 5 而得。



图 6-18 用人单位对本校就业服务工作的满意度

注：用人单位对本校就业服务工作得满意度评价结果分为“非常满意”、“满意”、“不满意”、“很不满意”；满意度=“非常满意”+“满意”。

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省用人单位调查”。

2. 对本校就业服务工作的改进建议

进一步调查用人单位对本校就业服务工作的改进建议：其中主要是加强招聘信息的校内宣传工作（56.96%），其次是提供招聘信息定向推送服务（44.07%）、加强毕业生职业规划指导（25.99%）。

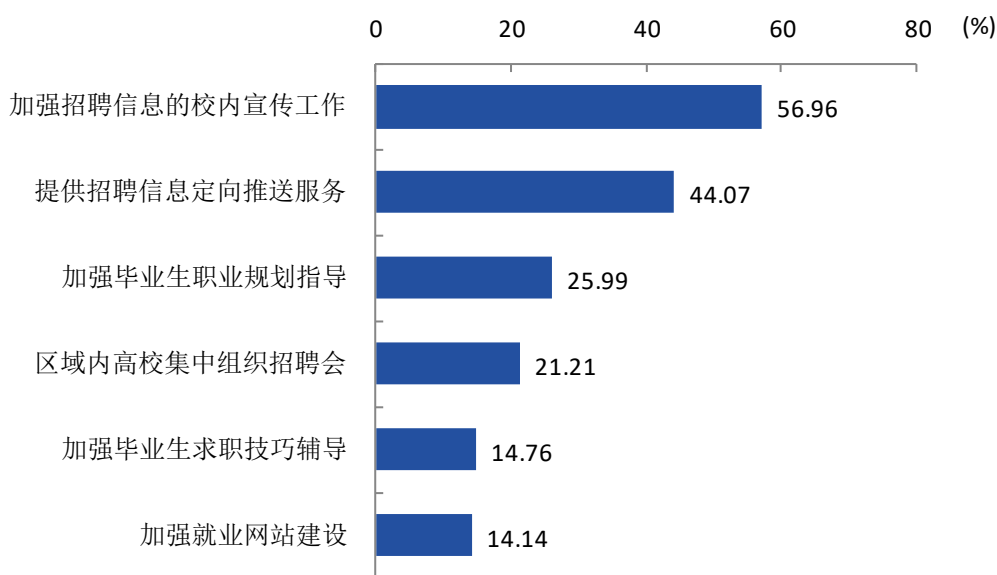


图 6-19 用人单位对本校就业服务工作的改进建议（多选）

数据来源：江苏招就“2019 年江苏省用人单位调查”。

（三）就业创业服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。另外，毕业生和用人单位对学校就业创业工作的进一步改进也提出了建议。毕业生的建议主要为：母校创新创业教育教学需要改进的方面主要为课程要与专业教育进一步融合、课程要契合创新创业的实际需要；母校创新创业实践训练需要改进的方面主要为建立相关实践基地（大学生科技园、创业园、校外实践基地等）、实施创新创业类训练计划；母校创新创业指导服务需要改进的方面主要为帮助学生获得各类促进创新创业的政策利好、提供一条龙服务（项目论证、财务管理、法律咨询、专利代理、物业管理等）；毕业生认为母校就业指导服务需要改进的方面主要为加强职业发展规划指导和加强求职方法技巧辅导。



用人单位则认为学校就业服务工作需改进的方面主要为加强招聘信息的校内宣传工作和提供招聘信息定向推送服务。针对上述建议及毕业生求职过程中遇到的困难，学校将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业创业指导服务：首先，加强信息平台建设，保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，促进信息服务水平，提升就业工作效能，为毕业生提供更完善的就业服务；其次，加强就业指导课程建设和职业生涯规划引导，帮助毕业生了解用人单位的相关制度、工作内容与职位情况，提高就业能力与职业素养，有规划地就业、择业。再次，加强校政企全方位、深层次的合作，坚持良好的合作模式，为毕业生开拓就业市场。此外，深化创新创业教育改革，在政策、财务、课程设置、社团活动、教师团队等方面多管齐下，采用多种形式推进创新创业教育，加强对创新思维的培养，为学生创新创业铺平道路。

笃学明德
经世致用

